

Alkohol -och drogpolicy

Sven Jinert AB ska vara en alkohol -och drogfri arbetsplats¹, detta för att vi som arbetsgivare ska kunna säkerställa att vi kan erbjuda våra anställda en god arbetsmiljö där ohälsa, tillbud och olyckor förebyggs. I den verksamhet vi bedriver finns tyvärr risksituationer, därför är det viktigt att:

- 1) Medarbetare som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan, uppmärksammar närmsta chef och/eller Depåansvarig om detta, så att en bedömning kan göras om den anställda under en begränsad tidsperiod kan behöva förändrade arbetsuppgifter.
- 2) Tidiga tecken på ett osunt förhållande till alkohol -och/eller droger (även läkemedel) uppmärksammas, så att förebyggande åtgärder snarast kan vidtas.

Om en medarbetare lider av alkohol-och drogproblematik (även läkemedel) ska företaget erbjuda rehabilitering, under förutsättning att medarbetaren är motiverad att ta sig ur sitt missbruk. Det är viktigt att poängtera att det är missbruket som ska bort, inte medarbetaren!

Alkohol kan förekomma i anslutning till personalfest eller representation, men ska då vara godkänt av ansvarig chef och ett alkoholfritt alternativ ska **alltid** erbjudas vid sådana tillfällen.

Medarbetarens ansvar är att...

- Alltid vara nykter och drogfri på arbetet (bakfull accepteras inte heller!)
- Företräda Sven Jinert AB på ett korrekt och respektabelt sätt
- Om man lider av ett missbruksproblem, göra något åt sin egen situation och att aktivt delta i rehabiliteringsåtgärder som arbetsgivaren erbjuder

Arbetskamraternas ansvar är att...

- Visa att man bryr sig när en arbetskamrat mår dåligt
- Inte acceptera onykterhet eller drogpåverkan på arbetsplatsen
- Meddela närmsta chef och/eller Depåansvarig om man misstänker att någon lider av alkohol -eller drogproblem och inte försöka dölja detta i tron om att man "hjälp" sin arbetskamrat

Arbetsgivarens ansvar är att..

- Lära sig tyda signaler på hur medarbetarna mår
- Stimulera till en öppen problemdiskussion på arbetsplatsen
- Alltid ta signaler om förekommande missbruk på allvar och omgående vidta åtgärder

Anställda på Sven Jinert AB ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy².

Björn Jinert
Hässleholm 2020-06-03

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Björn Jinert'.

¹ Endast dokumenterad medicinsk användning tillåts

² Denna Alkohol -och drogpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.