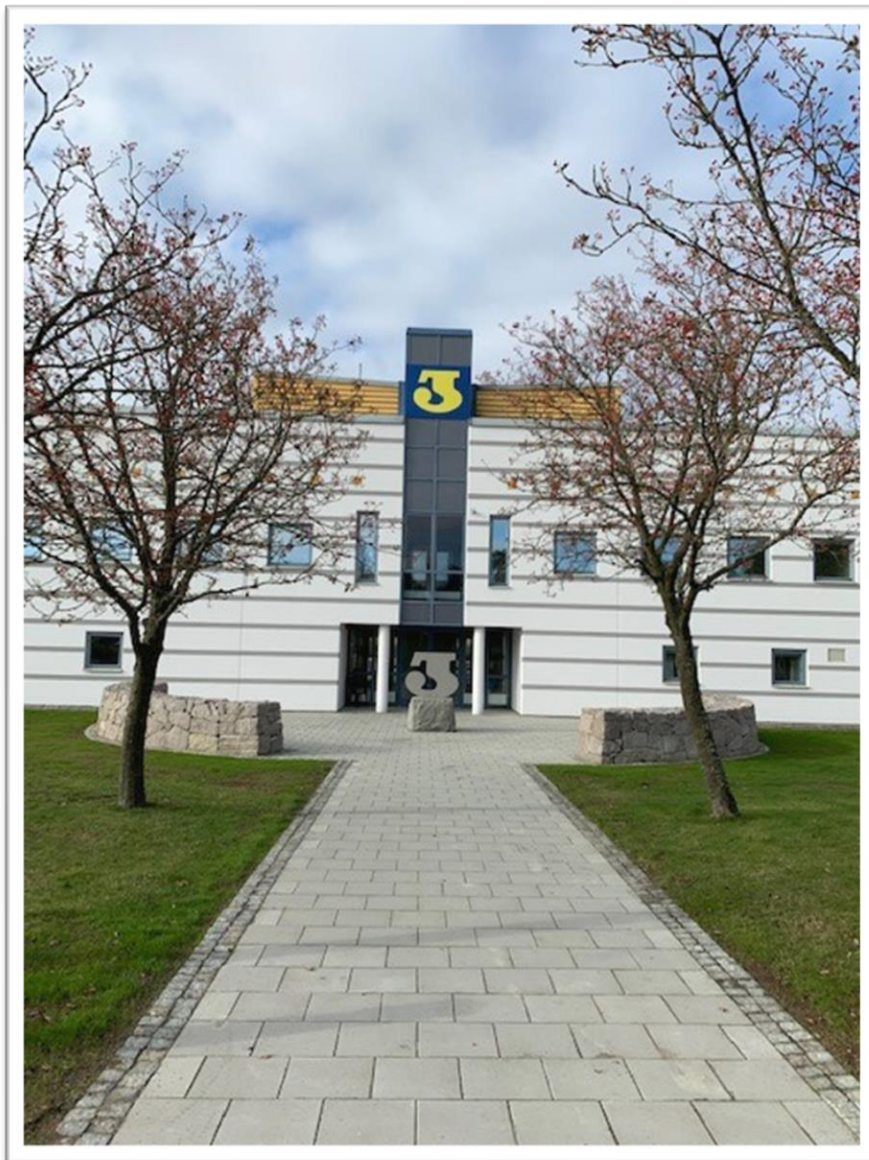




Vi backar inte för höjder

Hållbarhetsrapport

Verksamhetsår 2020



Sven Jinert AB
Skenvägen 8
281 43 Hässleholm
Växel: 0451-141 00

Innehållsförteckning

Företagsbeskrivning	3
Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten	5
Styrande dokument och riktlinjer	5
Kvalitetspolicy	6
Miljöpolicy	7
Arbetsmiljöpolicy	8
Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering	9
Mål och utfall	11
Utblick 2021	11

Om hållbarhetsrapporten

Detta är Sven Jinert AB:s första hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2020. Hållbarhetsrapporten omfattar Sven Jinert AB (org.nr. 556325–1528), Bilfastigheter i Kristianstad AB (org.nr. 556805–8290), Jinert Lack AB (org.nr. 559261–9315), och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap 10-11 §§.

Styrelsen för Sven Jinert AB har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten som är sammanställd av HMS ansvarig och ekonomiansvarig.

Företagsbeskrivning

Sven Jinert AB, org.nr 553625-1528, ägs till 100 % av Sven Jinert som grundade företaget 1988. Huvudkontoret finns i Hässleholm, men vi bedriver i dagsläget verksamhet på 19 orter i Sverige.

Sven Jinert AB har specialiserat sig på mobilkranar (30 – 750 ton), teleskoptruckar, kranbilar, specialtransporter och tunggodshantering där ”Jinert gänget” har en lång och gedigen erfarenhet av att lösa våra kunders önskemål under devisen: **Lyfter du luren, så lyfter vi resten!**

Vår ambition är att bedriva verksamhet på ett ansvarstagande sätt – mot människor och miljö. Vi är ett modernt och kvalitets- och miljömedvetet företag som ständigt utvecklar vår verksamhet för att kunna möta morgondagens utmaningar som enskilt företag och som en del av branschen. Därför har vi antagit en uppförandekod (Code of conduct) under 2019 vars syfte är att ge vägledning och betona dom principer som styr vår verksamhet i förhållande till anställda, kunder och intressenter.

Sven Jinert AB bedriver alltså i huvudsak verksamhet inom lyft, transport och tunghantering. Detta ställer stora krav på att vi har tillgång till duktig och kompetent personal samt även att vi ligger i framkant gällande våra investeringar i modern, säker och miljögodkänd utrustning.

Vi har under åren utvecklat starka samarbeten med ett fåtal stora internationella och marknadsledande leverantörer på maskinsidan. Vi ställer hårda krav på dessa leverantörer vad gäller just hur de hanterar arbetsmiljöfrågor, miljöfrågor mm.

Vid ny- och reinvesteringar i maskinell utrustning har vi alltid miljöaspekten som en av våra absolut viktigaste punkter. Ett exempel på det är att vi senaste åren arbetat mycket hårt med att välja elektrifierade alternativ till den traditionella dieselmotorn för drivning av våra lyftande redskap på arbetsplatsen. Exempelvis är vår flotta av mobila tornkranar idag till över 75% elektrifierad.

I dotterbolaget Bilfastigheter i Kristianstad AB bedrivs fastighetsförvaltning och i vårt dotterbolag Jinert Lack AB bedrivs lackeringsverksamhet.

Vi finns på följande orter!



Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Ledningsgruppen¹ har det övergripande ansvaret för verksamhetens ledningssystem, vilket även innefattar frågor relaterade till hållbarhetsfrågor på verksamhets -och depånivå. Hållbarhetsfrågor diskuteras löpande under verksamhetsåret i samband med genomförande av ledningens genomgång samt på arbetsledarmöte där samtliga depåer finns representerade.

VD är ytterst ansvarig för att verkställa beslut fattade av ledningsgruppen och har dagligt stöd av övriga medlemmar i ledningsgruppen för att utföra dessa beslut ute i verksamheten. Hållbarhetsfrågor samordnas av HMS ansvarig som rapporterar direkt till VD.

Styrande dokument och riktlinjer

Styrningen av verksamheten sker genom vårt kvalitets, miljö -och arbetsmiljöledningssystem som sedan den 26 januari 2021 är certifierat enligt följande standarder²:

- SS-EN ISO 9001:2015
- SS-EN ISO 14001:2015
- SS-EN ISO 45001:2018

¹ Sven Jinert AB:s ledningsgrupp består av, förutom VD, ett antal ledande personer inom organisationen som tillsammans kan representera verksamheten både geografiskt och kunskapsmässigt. Ledningsgruppens medlemmar har god kännedom om och förståelse för den egna organisationens förutsättningar liksom för den bransch vi verkar inom.

² Certifikat finns att se på www.jinert.se

Kvalitetspolicy

På Sven Jinert AB sätter vi kundens krav, förväntningar och behov i centrum, därför är vi lyhörda inför våra kunders önskemål så att vi kan leverera god service till rätt pris – och med högsta kvalitet!

Vi är ett modernt och kvalitetsmedvetet företag som kontinuerligt utvecklar vår verksamhet, samt ledningssystem, för att kunna möta morgondagens utmaningar, såväl ekonomiska som miljö- och arbetsmiljömässiga.

Eftersom Sven Jinert AB har ett stort antal depåer placerade runt om i södra Sverige kan vi möta många av våra kunder på hemmaplan, vilket skapar ett personligt bemötande utöver det vanliga. Vi är det stora företaget med det lilla företagets personliga omtanke för våra kunder.

Vi ska...

- Kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt kvalitetsarbete
- Utveckla, och nyinvestera i vår maskinpark och utrustning
- Erbjud våra kunder:
 - Kostnadseffektiva, såväl som tidseffektiva lösningar
 - Kompetent och fackmannamässigt utbildad personal
- Anlita pålitliga och serviceinriktade leverantörer

Vi ska dessutom alltid...

- Följa svensk lagstiftning, inklusive föreskrifter från myndigheter
- Följa regionala, såväl som kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Följa god affärssed

Anställda på Sven Jinert AB ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy³.

Björn Jinert
Hässleholm 2020-06-03



³ Denna Kvalitetspolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Miljöpolicy

Sven Jinert AB ska vara ett föredöme i branschen, därför åtar vi oss att skydda och förebygga föroreningar i miljön för att skapa förutsättningar för en hållbar framtid för flera generationer.

Vi är ett modernt och miljömedvetet företag som strävar efter att minska vår negativa miljöpåverkan genom att kontinuerligt utveckla vår verksamhet, såväl som ledningssystem, för att kunna möta morgondagens utmaningar.

Vi ska...

- Minska verksamhetens negativa miljöpåverkan, dels som helhet men även på depånivå genom att:
 - Vid nyinvesteringar, alltid beakta investeringens livscykelperspektiv och miljöpåverkan
 - Se till att våra transporter sker på ett för miljön så gynnsamt sätt som möjligt
 - Arbeta för ökad återanvändning eller återvinning för material och/eller utrustning
 - Fasa ut kemikalier och andra kemiska produkter med hög negativ miljöpåverkan
 - Minska vår energi- och materialanvändning
- Ständigt förbättra vårt miljöarbete, dels som helhet men även på depånivå genom att:
 - Kontinuerligt övervaka och utvärdera vår miljöpåverkan
 - Öka engagemanget och kunskapsnivån hos våra medarbetare
 - Hålla oss uppdaterade om och basera våra beslut på vedertagna vetenskapliga fakta

Vi ska dessutom alltid...

- Följa svensk lagstiftning, inklusive föreskrifter från myndigheter
- Följa regionala, såväl som kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis

Anställda på Sven Jinert AB ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy⁴.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03



⁴ Denna Miljöpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Arbetsmiljöpolicy

Sven Jinert AB ska vara en arbetsplats som präglas av god arbetsmiljö, där våra medarbetares fysiska såväl som psykiska och sociala arbetsförhållande värdesätts högt.

I den verksamhet som vi bedriver finns tyvärr risksituationer, och eftersom våra medarbetare är vår främsta tillgång, bedrivs all verksamhet med fokus på hög säkerhet. Vår vision är att ingen anställd, eller tredje part, ska skadas eller drabbas av ohälsa till följd av sitt arbete hos Sven Jinert AB.

Vi ska...

- Kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt arbetsmiljöarbete
- Fortsätta utveckla vårt arbetsmiljöarbete med fokus på säkerhet och hälsa
- Motivera våra medarbetare till personligt arbetsmiljöansvar i den dagliga verksamheten
- Verka för samverkan mellan ledningen, depåansvariga och anställda i arbetsmiljöfrågor
- Erbjudna våra medarbetare:
 - Möjlighet till utveckling inom sitt kompetensområde
 - Medarbetarsamtal, och andra forum för att ge uttryck för sin egen arbetssituation

För att förebygga, minimera eller eliminera risker för olycksfall eller ohälsa ska vi...

- Främja en företagskultur som präglas av ett högt säkerhetstänk hos våra medarbetare
- Kontinuerligt genomföra risk -och konsekvensanalyser;
 - Inom den egna verksamheten på organisation -och/eller depånivå
 - Inför enskilda projekt där kunder kräver detta
- Kontinuerligt genomföra orsaksutredningar av tillbud eller olycksfall, med fokus på att ta fram förebyggande åtgärdsplaner i samråd med arbetstagarerna

Vi ska dessutom alltid...

- Följa svensk lagstiftning, inklusive föreskrifter från myndigheter
- Följa regionala, såväl som kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Respektera bestämmelserna i kollektivavtal

Anställda på Sven Jinert AB ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy⁵.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03



⁵ Denna Arbetsmiljöpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

Väsentliga hållbarhetsrisker	Beskrivning av riskhantering
Miljö	
<p><i>Risk för negativ miljöpåverkan i produktionen</i></p> <p>Risk finns att Sven Jinert AB kan orsaka en negativ miljöpåverkan genom ett ofrivilligt läckage från våra maskiner, fordon eller bränsledepåer, vilket kan medföra negativa konsekvenser lokalt för miljön (djur och natur).</p>	<p>Risken minimeras genom att våra anställda utför en daglig tillsyn av våra maskiner, fordon och bränsledepåer vid användande av dessa. Genom att kontinuerligt utföra service -och underhållsarbete på vår maskinpark minimeras risken ytterligare.</p>
<p><i>Risk för att inte nyttja för resurserna på rätt sätt</i></p> <p>Risk finns att Sven Jinert AB inte utnyttjar sina resurser optimalt, vilket kan medföra negativ miljöpåverkan genom att våra maskiner och fordon körs längre sträckor än nödvändigt.</p>	<p>Risken minimeras genom att våra maskiner stationeras strategiskt på våra depåer utefter vilket behov den lokala marknaden har av olika maskintyper och kranstorlekar.</p> <p>Under 2020 inledde Sven Jinert AB ett samarbete med addMobile för att på ett mer effektivt sätt genom mobil orderhantering kunna utnyttja våra resurser i verksamheten.</p>
Arbetsmiljö	
<p><i>Risk för arbetsplatsolyckor</i></p> <p>I den verksamhet vi bedriver finns det en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor för egen personal, men även för andras personal eftersom vi utför våra tjänster ute hos kund. En allvarlig olycka kan innebära allvarliga konsekvenser för individen i fråga om bestående men, trauma och försämrade arbetsförmåga.</p>	<p>Vi på Sven Jinert AB anser att det är en självklarhet att våra, såväl som andras anställda ska komma hem till sina familjer välbehållna efter varje utfört arbetspass. Därför är säkerhetsarbetet en viktig del av vår dagliga verksamhet och vi strävar efter att vara en arbetsplats som präglas av goda arbetsförhållanden där riskerna för olycksfall och ohälsa reduceras genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete.</p> <p>Riskerna minimeras genom att våra anställda genomför en okulär tillsyn av sin maskin och lyftredskap inför varje arbetspass och dessutom utför en riskbedömning av lyftet innan arbetet påbörjas.</p>

Väsentliga hållbarhetsrisker	Beskrivning av riskhantering
Mänskliga rättigheter	
<p><i>Risk för brott mot mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor i leverantörskedjan</i></p> <p>I Sven Jinert AB:s verksamhet finns inga uppenbara risker för brott mot mänskliga rättigheter eftersom vi endast bedriver verksamhet i Sverige, vilket inte anses vara ett högriskland för denna typ av brott.</p>	<p>Sven Jinert AB antog 2019 en Code of Conduct som fastslår att vi tar avstånd från och aktivt arbetar för att motverka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barnarbete • Tvångs -och skuldarbete • Kränkande särbehandling • Trakasserier • Diskriminering <p>Vi verkar och värnar för:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jämställdhet • Mångfald • Rättvisa anställningsvillkor • Rätten till föreningsfriheten
Korruption och mutor	
<p><i>Risk för korruption och mutor</i></p> <p>I byggbranschen som är en naturlig del av vår kundkrets finns det en risk för att korruption och mutor kan förekomma i samband.</p>	<p>Sven Jinert AB antog 2019 en Code of Conduct som fastslår följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi följer lagar och förordningar • Vi accepterar inte korruption • Vi följer konkurrensrättsliga lagar • Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet <p>I vår Personalhandbok står följande: <i>Som anställd hos Sven Jinert AB, oavsett om du är kollektivanställd eller tjänsteman, är det inte tillåtet att varken ta emot eller dela ut mutor i företagets namn. Om du är osäker på hur ett erbjudande om en gåva eller förmån skall hanteras skall du ta upp frågan med huvudkontoret som då avgör om gåvan och/eller förmånen är otillbörlig eller tillbörlig.</i></p>

Mål och utfall

Under 2020 har Sven Jinert AB genomgått en omfattande certifieringsprocess vilket inneburit en stor omställning för oss som enskilt företag, men även för våra kollegor i branschen som redan genomfört samma resa som oss under föregående år och många av våra kollegor kommer att göra i framtiden.

Under 2020 var vår målsättning att genomföra en godkänd certifieringsrevision av ett ackrediterat tredjepartsorgan så att vi kunde inleda 2021 som ett ISO-certifierat företag – vilket vi även lyckats med. Detta innebär att vi numera har verktygen och förutsättningarna för att på ett mer systematiskt sätt kunna arbeta med hållbarhetsfrågor inom hela organisationen härnäst.

Utblick 2021

Under 2021 kommer stort fokus att läggas på fortsatt implementering av addMobile som påbörjades under hösten 2020 i syfte att bättre kunna planera vår verksamhet och således även minska vår negativa miljöpåverkan som beror på ett ineffektivt resursutnyttjande av våra maskiner över hela organisationen. Målsättningen är att samtliga depåer, med undantag av Tunga avd. ska använda sig av addMobile innan året är slut (Tunga avd. ska kopplas på under 2023).

Fokus kommer även att ligga på våra anställdas arbetsmiljö – hemma på depån och ute hos kund. En grundlig riskinventering kommer att genomföras på samtliga depåer under 2021 som en del av vårt systematiska arbetsmiljö -och brandskyddsarbete och identifierade risker kommer att åtgärdas.

Genom addMobile kommer vi att kunna erbjuda våra anställda på ett enkelt sätt kunna dokumentera saker såsom; daglig tillsyn, riskbedömning eller tillbud vilket innebär att vi kan minska antal papper i omlopp ute på våra depåer.