

Policy mot tagande och givande av muta

Givande och tagande av muta är förbjudet enligt svensk lag och regleras i brottsbalken, 10 kap. Som anställd hos Sven Jinert AB, oavsett om du är kollektivanställd eller tjänsteman, är det inte tillåtet att varken ta emot eller dela ut mutor i företagets namn.

Tagande av muta: En anställd eller uppdragstagare får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig belöning (förmån) för utövning av anställning eller uppdrag.

Givande av muta: Det är inte tillåtet att åt en anställd eller uppdragstagare lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig belöning (förmån) för utövningen av anställningen eller uppdraget.

Dock är mutor och mutbrott inte alltid uppenbara och kan därmed vara svåra att känna igen, därför ska du som anställd ställa följande frågor till dig själv om du erbjuds något av en utomstående part:

- Är detta en förmån och varför erbjuds den mig?
- Finns det en koppling mellan förmånen och min tjänsteutövning?
- Hur är förmånen beskaffad och vad är den värd?
- Vilket inflytande har jag på min arbetsgivares relation med den som erbjuder förmånen?

Om du är osäker på hur ett erbjudande av en, eller flera gåvor, belöningar eller förmåner ska hanteras ska du alltid kontakta huvudkontoret som då avgör om förmånen ska anses vara otillbörlig eller tillbörlig.

Institutet mot mutor

Näringslivskoden, som är framtagen av Institutet mot mutor (IMM), har till syfte att vägleda företag i frågor om hur gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet får användas.

Koden, som omfattar alla bokföringsskyldiga företag är frivillig och ska ses som ett komplement till den nuvarande mutbrottslagstiftningen och finns att läsa och/eller ladda ner på IMM:s hemsida.

Sven Jinert AB tillämpar:

Näringslivskoden

Institutet mot mutor

Anställda på Sven Jinert AB ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy¹.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03



¹ Policy mot givande och tagande av muta ska samverka med organisationens övriga policydokument.