

Arbetsmiljöpolicy

Sven Jinert AB ska vara en arbetsplats som präglas av god arbetsmiljö, där våra medarbetares fysiska såväl som psykiska och sociala arbetsförhållande värdesätts högt.

I den verksamhet som vi bedriver finns tyvärr risksituationer, och eftersom våra medarbetare är vår främsta tillgång, bedrivs all verksamhet med fokus på hög säkerhet. Vår vision är att ingen anställd, eller tredje part, ska skadas eller drabbas av ohälsa till följd av sitt arbete hos Sven Jinert AB.

Vi ska...

- Kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt arbetsmiljöarbete
- Fortsätta utveckla vårt arbetsmiljöarbete med fokus på säkerhet och hälsa
- Motivera våra medarbetare till personligt arbetsmiljöansvar i den dagliga verksamheten
- Verka för samverkan mellan ledningen, depåansvariga och anställda i arbetsmiljöfrågor
- Erbjudna våra medarbetare:
 - Möjlighet till utveckling inom sitt kompetensområde
 - Medarbetarsamtal, och andra forum för att ge uttryck för sin egen arbetssituation

För att förebygga, minimera eller eliminera risker för olycksfall eller ohälsa ska vi...

- Främja en företagskultur som präglas av ett högt säkerhetstänk hos våra medarbetare
- Kontinuerligt genomföra risk -och konsekvensanalyser;
 - Inom den egna verksamheten på organisation -och/eller depånivå
 - Inför enskilda projekt där kunder kräver detta
- Kontinuerligt genomföra orsaksutredningar av tillbud eller olycksfall, med fokus på att ta fram förebyggande åtgärdsplaner i samråd med arbetstagarna

Vi ska dessutom alltid...

- Följa svensk lagstiftning, inklusive föreskrifter från myndigheter
- Följa regionala, såväl som kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Respektera bestämmelserna i kollektivavtal

Anställda på Sven Jinert AB ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy¹.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Björn Jinert', written over a horizontal line.

¹ Denna Arbetsmiljöpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.