

Diskriminerings -och jämställdhetspolicy

Sven Jinert AB ska verka för en diskrimineringsfri och jämställd arbetsplats där alla anställda ska känna sig trygga oavsett:

- Kön
- Könsöverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Sven Jinert AB ska vara ett föredöme för andra företag i branschen, därför har vi **nolltolerans** mot diskriminerande och/eller kränkande särbehandling och alla anställda har därmed ett gemensamt ansvar för att skapa en trygg och säker arbetsplats där alla trivs – Ledningsgruppen ska föregå med gott exempel och vara delaktiga organisationens diskriminerings -och jämställdhetsarbete. Ingen ska behöva gå till jobbet med en klump i magen – anmäl alltid diskriminerande eller kränkande särbehandling till din Depåansvariga eller närmsta chef¹!

För att uppnå detta ska vi...

- Hörsamma våra medarbetares synpunkter, önskemål och krav
- Sträva efter en jämn köns- och åldersfördelning hos våra anställda
- Vi ska uppmuntra kvinnor att ta plats i den svenska mobilkranbranschen!
- Anpassa verksamhetens lokaler så långt det går för olika funktionsnedsättningar

Vi ska dessutom alltid...

- Följa svensk lagstiftning, inklusive föreskrifter från myndigheter
- Följa regionala, såväl som kommunala bestämmelser
- Respektera branschpraxis
- Respektera bestämmelserna i kollektivavtal

Anställda på Sven Jinert AB ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy².

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Björn Jinert'.

¹ Om du av någon anledning inte kan eller vill anmäla till din Depåansvarig eller närmsta chef – kontakta HMS.

² Denna Diskriminerings -och jämställdhetspolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.