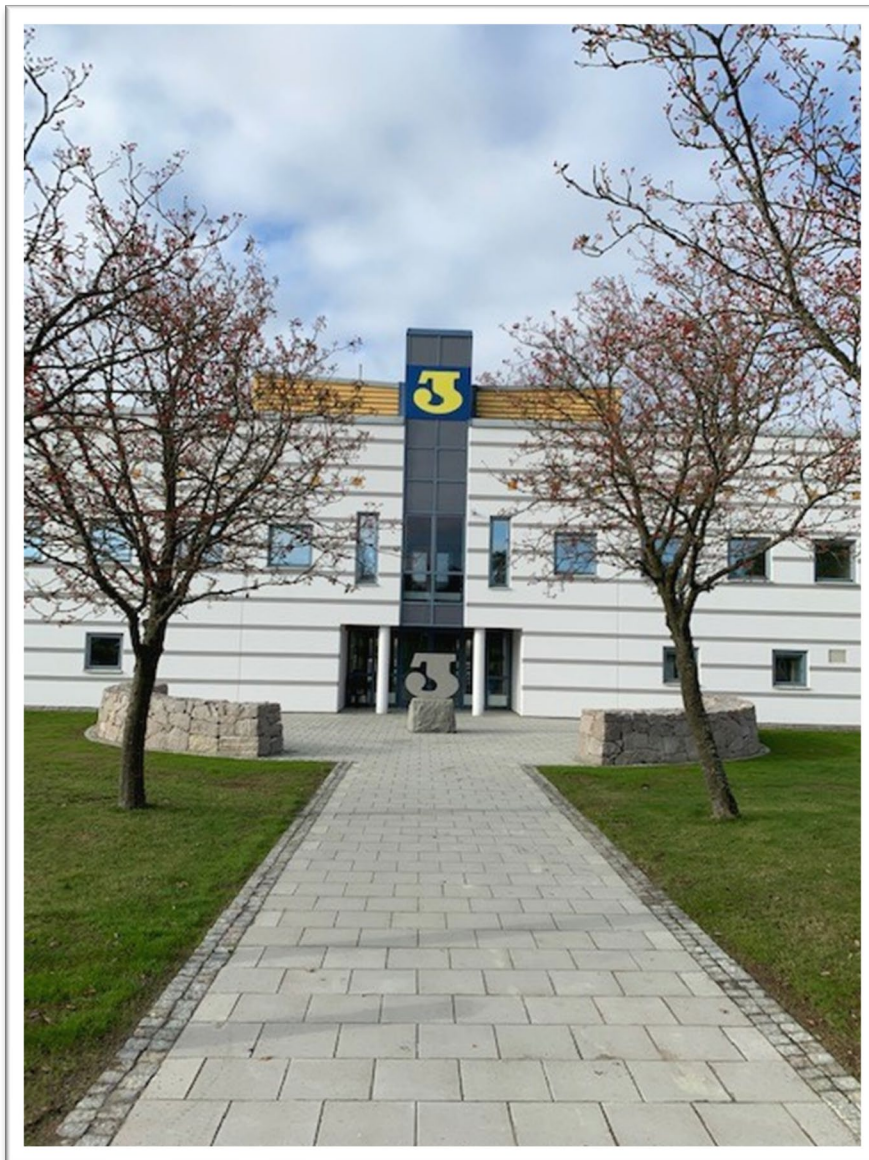




Vi backar inte för höjder

Hållbarhetsrapport

Verksamhetsår 2021



Sven Jinert Aktiebolag
Skenvägen 8
281 43 Hässleholm
Växel: 0451-141 00

Innehållsförteckning

Företagsbeskrivning	3
Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten	5
Styrande dokument och riktlinjer	5
Kvalitetspolicy	6
Miljöpolicy	7
Arbetsmiljöpolicy	8
Policy mot tagande och givande av muta	9
Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering	10
Arbetsmiljö och jämställdhet	12
Jämställdhet	12
Tillbud och avvikelser	12
Förklaring till resultat	13
Klimat och Miljö	13
Miljöaspekter	13
Energianvändning	13
Fordons- och maskinparken	14
Avfall	14
Investeringar	14
Miljöolyckor	15
Leverantörer	15
Mål och utfall	15
Utblick 2022	15

Om hållbarhetsrapporten

Detta är Sven Jinert Aktiebolag:s andra hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2021. Hållbarhetsrapporten omfattar Sven Jinert Aktiebolag (org.nr. 556325–1528), Bilfastigheter i Kristianstad AB (org.nr. 556805–8290), Jinert Lack AB (org.nr. 559261–9315), och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap 10–14 §§.

Styrelsen för Sven Jinert Aktiebolag har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten som är sammanställd av KMA ansvarig och ekonomiansvarig.

Denna rapport är en del av Sven Jinert Aktiebolags årsredovisning för verksamhetsåret 2021.

Företagsbeskrivning

Sven Jinert Aktiebolag, org.nr 553625–1528, ägs till 100 % av Sven Jinert som grundade företaget 1988.

Huvudkontoret finns i Hässleholm, men vi bedriver i dagsläget verksamhet på 19 orter i Sverige.

Sven Jinert Aktiebolag har specialiserat sig på mobilkranar (30 – 750 ton), teleskoptruckar, kranbilar, specialtransporter och tunggodshantering där ”Jinert gänget” har en lång och gedigen erfarenhet av att lösa våra kunders önskemål under devisen: **Lyfter du luren, så lyfter vi resten!**

Vår ambition är att bedriva verksamhet på ett ansvarstagande sätt – mot människor och miljö. Vi är ett modernt och kvalitets -och miljömedvetet företag som ständigt utvecklar vår verksamhet för att kunna möta morgondagens utmaningar som enskilt företag och som en del av branschen. Därför har vi antagit en uppförandekod (Code of conduct) under 2019 vars syfte är att ge vägledning och betona dom principer som styr vår verksamhet i förhållande till anställda, kunder och intressenter.

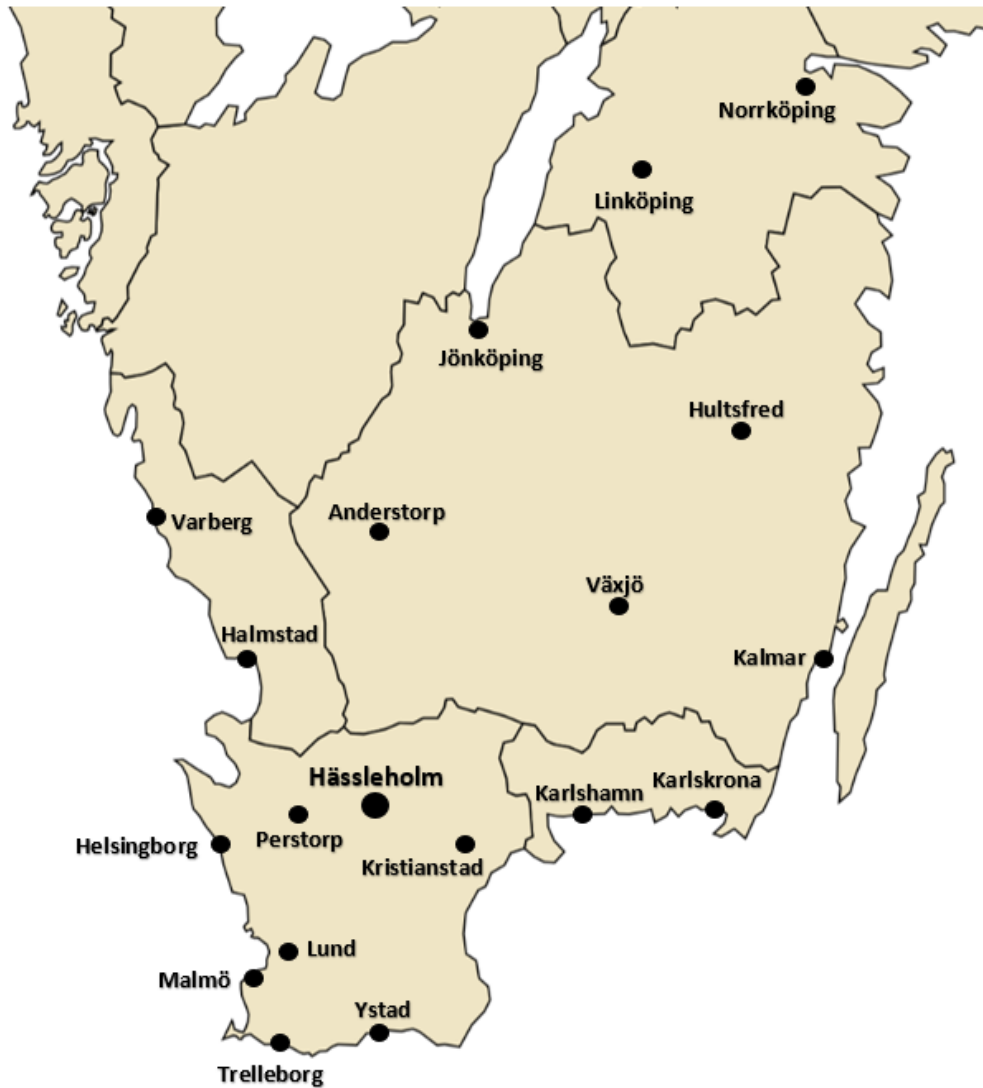
Sven Jinert Aktiebolag bedriver alltså i huvudsak verksamhet inom lyft, transport och tunghantering. Detta ställer stora krav på att vi har tillgång till duktig och kompetent personal samt även att vi ligger i framkant gällande våra investeringar i modern, säker och miljögodkänd utrustning.

Vi har under åren utvecklat starka samarbeten med ett fåtal stora internationella och marknadsledande leverantörer på maskinsidan. Vi ställer hårda krav på dessa leverantörer vad gäller just hur de hanterar arbetsmiljöfrågor, miljöfrågor mm.

Vid ny- och reinvesteringar i maskinell utrustning har vi alltid miljöaspekten som en av våra absolut viktigaste punkter. Ett exempel på det är att vi senaste åren arbetat mycket hårt med att välja elektrifierade alternativ till den traditionella dieselmotorn för drivning av våra lyftande redskap på arbetsplatsen. Exempelvis är vår flotta av mobila tornkranar idag till över 75% elektrifierad.

I dotterbolaget Bilfastigheter i Kristianstad AB bedrivs fastighetsförvaltning och i vårt dotterbolag Jinert Lack AB bedrivs lackeringsverksamhet.

Vi finns på följande orter!



Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Ledningsgruppen¹ har det övergripande ansvaret för verksamhetens ledningssystem, vilket även innefattar frågor relaterade till hållbarhetsfrågor på verksamhets -och depånivå. Hållbarhetsfrågor diskuteras löpande under verksamhetsåret i samband med genomförande av ledningens genomgång samt på arbetsledarmöte där samtliga depåer finns representerade.

VD är ytterst ansvarig för att verkställa beslut fattade av ledningsgruppen och har dagligt stöd av övriga medlemmar i ledningsgruppen för att utföra dessa beslut ute i verksamheten. Hållbarhetsfrågor samordnas av HMS ansvarig som rapporterar direkt till VD.

Styrande dokument och riktlinjer

Styrningen av verksamheten sker genom vårt kvalitets, miljö -och arbetsmiljöledningssystem som sedan den 26 januari 2021 är certifierat enligt följande standarder²:

- SS-EN ISO 9001:2015
- SS-EN ISO 14001:2015
- SS-EN ISO 45001:2018

¹ Sven Jinert Aktiebolag:s ledningsgrupp består av, förutom VD, ett antal ledande personer inom organisationen som tillsammans kan representera verksamheten både geografiskt och kunskapsmässigt.

Ledningsgruppens medlemmar har god kännedom om och förståelse för den egna organisationens förutsättningar liksom för den bransch vi verkar inom.

² Certifikat finns att se på www.jinert.se

Kvalitetspolicy

På Sven Jinert Aktiebolag sätter vi kundens krav, förväntningar och behov i centrum, därför är vi lyhörda inför våra kunders önskemål så att vi kan leverera god service till rätt pris – och med högsta kvalitet!

Vi är ett modernt och kvalitetsmedvetet företag som kontinuerligt utvecklar vår verksamhet, samt ledningssystem, för att kunna möta morgondagens utmaningar, såväl ekonomiska som miljö- och arbetsmiljömässiga.

Eftersom Sven Jinert Aktiebolag har ett stort antal depåer placerade runt om i södra Sverige kan vi möta många av våra kunder på hemmaplan, vilket skapar ett personligt bemötande utöver det vanliga. Vi är det stora företaget med det lilla företagets personliga omtanke för våra kunder.

Vi ska...

- Kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt kvalitetsarbete
- Utveckla, och nyinvestera i vår maskinpark och utrustning
- Erbjud våra kunder:
 - Kostnadseffektiva, såväl som tidseffektiva lösningar
 - Kompetent och fackmannamässigt utbildad personal
- Anlita pålitliga och serviceinriktade leverantörer

Vi ska dessutom alltid...

- Följa svensk lagstiftning, inklusive föreskrifter från myndigheter
- Följa regionala, såväl som kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Följa god affärssed

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy³.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

³ Denna Kvalitetspolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Miljöpolicy

Sven Jinert Aktiebolag ska vara ett föredöme i branschen, därför åtar vi oss att skydda och förebygga föroreningar i miljön för att skapa förutsättningar för en hållbar framtid för flera generationer.

Vi är ett modernt och miljömedvetet företag som strävar efter att minska vår negativa miljöpåverkan genom att kontinuerligt utveckla vår verksamhet, såväl som ledningssystem, för att kunna möta morgondagens utmaningar.

Vi ska...

- Minska verksamhetens negativa miljöpåverkan, dels som helhet, dels på depånivå genom att:
 - Vid nyinvesteringar, alltid beakta investeringens livscykelerspektiv och miljöpåverkan
 - Se till att våra transporter sker på ett för miljön så gynnsamt sätt som möjligt
 - Arbeta för ökad återanvändning eller återvinning för material och/eller utrustning
 - Fasa ut kemikalier och andra kemiska produkter med hög negativ miljöpåverkan
 - Minska vår energi- och materialanvändning
- Ständigt förbättra vårt miljöarbete, dels som helhet, dels på depånivå genom att:
 - Kontinuerligt övervaka och utvärdera vår miljöpåverkan
 - Öka engagemanget och kunskapsnivån hos våra medarbetare
 - Hålla oss uppdaterade om och basera våra beslut på vedertagna vetenskapliga fakta

Vi ska dessutom alltid...

- Följa svensk lagstiftning, inklusive föreskrifter från myndigheter
- Följa regionala, såväl som kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy⁴.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

⁴ Denna Miljöpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Arbetsmiljöpolicy

Sven Jinert Aktiebolag ska vara en arbetsplats som präglas av god arbetsmiljö, där våra medarbetares fysiska såväl som psykiska och sociala arbetsförhållande värdesätts högt.

I den verksamhet som vi bedriver finns tyvärr risksituationer, och eftersom våra medarbetare är vår främsta tillgång, bedrivs all verksamhet med fokus på hög säkerhet. Vår vision är att ingen anställd, eller tredje part, ska skadas eller drabbas av ohälsa till följd av sitt arbete hos Sven Jinert Aktiebolag.

Vi ska...

- Kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt arbetsmiljöarbete
- Fortsätta utveckla vårt arbetsmiljöarbete med fokus på säkerhet och hälsa
- Motivera våra medarbetare till personligt arbetsmiljöansvar i den dagliga verksamheten
- Verka för samverkan mellan ledningen, depåansvariga och anställda i arbetsmiljöfrågor
- Erbjudna våra medarbetare:
 - Möjlighet till utveckling inom sitt kompetensområde
 - Medarbetarsamtal, och andra forum för att ge uttryck för sin egen arbetssituation

För att förebygga, minimera eller eliminera risker för olycksfall eller ohälsa ska vi...

- Främja en företagskultur som präglas av ett högt säkerhetstänk hos våra medarbetare
- Kontinuerligt genomföra risk -och konsekvensanalyser;
 - Inom den egna verksamheten på organisation -och/eller depånivå
 - Inför enskilda projekt där kunder kräver detta
- Kontinuerligt genomföra orsaksutredningar av tillbud eller olycksfall med fokus på att ta fram förebyggande åtgärdsplaner i samråd med arbetstagarerna

Vi ska dessutom alltid...

- Följa svensk lagstiftning, inklusive föreskrifter från myndigheter
- Följa regionala, såväl som kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Respektera bestämmelserna i kollektivavtal

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy⁵.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

⁵ Denna Arbetsmiljöpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Policy mot tagande och givande av muta

Givande och tagande av muta är förbjudet enligt svensk lag och regleras i brottsbalken, 10 kap. Som anställd hos Sven Jinert Aktiebolag, oavsett om du är kollektivanställd eller tjänsteman, är det inte tillåtet att varken ta emot eller dela ut mutor i företagets namn.

Tagande av muta: En anställd eller uppdragstagare får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig belöning (förmån) för utövning av anställning eller uppdrag.

Givande av muta: Det är inte tillåtet att åt en anställd eller uppdragstagare lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig belöning (förmån) för utövningen av anställningen eller uppdraget.

Dock är mutor och mutbrott inte alltid uppenbara och kan därmed vara svåra att känna igen, därför ska du som anställd ställa följande frågor till dig själv om du erbjuds något av en utomstående part:

- Är detta en förmån och varför erbjuds den mig?
- Finns det en koppling mellan förmånen och min tjänsteutövning?
- Hur är förmånen beskaffad och vad är den värd?
- Vilket inflytande har jag på min arbetsgivares relation med den som erbjuder förmånen?

Om du är osäker på hur ett erbjudande av en, eller flera gåvor, belöningar eller förmåner ska hanteras ska du alltid kontakta huvudkontoret som då avgör om förmånen ska anses vara otillbörlig eller tillbörlig.

Institutet mot mutor

Näringslivskoden, som är framtagen av Institutet mot mutor (IMM), har till syfte att vägleda företag i frågor om hur gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet får användas.

Koden, som omfattar alla bokföringsskyldiga företag är frivillig och ska ses som ett komplement till den nuvarande mutbrottslagstiftningen och finns att läsa och/eller ladda ner på IMM:s hemsida.

Sven Jinert Aktiebolag tillämpar:

Näringslivskoden

Institutet mot mutor

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

Väsentliga hållbarhetsrisker	Beskrivning av riskhantering
Miljö	
<p><i>Risk för negativ miljöpåverkan i produktionen</i></p> <p>Risk finns att Sven Jinert Aktiebolag kan orsaka en negativ miljöpåverkan genom ett ofrivilligt läckage från våra maskiner, fordon eller bränsledepåer, vilket kan medföra negativa konsekvenser lokalt för miljön (djur och natur).</p>	<p>Risken minimeras genom att våra anställda utför en daglig tillsyn av våra maskiner, fordon och bränsledepåer vid användande av dessa. Genom att kontinuerligt utföra service -och underhållsarbete på vår maskinpark minimeras risken ytterligare.</p>
<p><i>Risk för att inte nyttja för resurserna på rätt sätt</i></p> <p>Risk finns att Sven Jinert Aktiebolag inte utnyttjar sina resurser optimalt, vilket kan medföra negativ miljöpåverkan genom att våra maskiner och fordon körs längre sträckor än nödvändigt.</p>	<p>Risken minimeras genom att våra maskiner stationeras strategiskt på våra depåer utefter vilket behov den lokala marknaden har av olika maskintyper och kranstorlekar.</p> <p>Under 2020 inledde Sven Jinert Aktiebolag ett samarbete med addMobile för att på ett mer effektivt sätt genom mobil orderhantering kunna utnyttja våra resurser i verksamheten.</p>
Arbetsmiljö	
<p><i>Risk för arbetsplatsolyckor</i></p> <p>I den verksamhet vi bedriver finns det en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor för egen personal, men även för andras personal eftersom vi utför våra tjänster ute hos kund. En allvarlig olycka kan innebära allvarliga konsekvenser för individen i fråga om bestående men, trauma och försämrad arbetsförmåga.</p>	<p>Vi på Sven Jinert Aktiebolag anser att det är en självklarhet att våra, såväl som andras anställda ska komma hem till sina familjer välbehållna efter varje utfört arbetspass. Därför är säkerhetsarbetet en viktig del av vår dagliga verksamhet och vi strävar efter att vara en arbetsplats som präglas av goda arbetsförhållanden där riskerna för olycksfall och ohälsa reduceras genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete.</p> <p>Riskerna minimeras genom att våra anställda genomför en okulär tillsyn av sin maskin och lyftredskap inför varje arbetspass och dessutom utför en riskbedömning av lyftet innan arbetet påbörjas.</p>

Väsentliga hållbarhetsrisker	Beskrivning av riskhantering
Mänskliga rättigheter	
<p><i>Risk för brott mot mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor i leverantörskedjan</i></p> <p>I Sven Jinert Aktiebolag:s verksamhet finns inga uppenbara risker för brott mot mänskliga rättigheter eftersom vi endast bedriver verksamhet i Sverige, vilket inte anses vara ett högriskland för denna typ av brott.</p>	<p>Sven Jinert Aktiebolag antog 2019 en Code of Conduct som fastslår att vi tar avstånd från och aktivt arbetar för att motverka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barnarbete • Tvångs -och skuldarbete • Kränkande särbehandling • Trakasserier • Diskriminering <p>Vi verkar och värnar för:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jämställdhet • Mångfald • Rättvisa anställningsvillkor • Rätten till föreningsfriheten
Korruption och mutor	
<p><i>Risk för korruption och mutor</i></p> <p>I byggbranschen som är en naturlig del av vår kundkrets finns det en risk för att korruption och mutor kan förekomma i samband.</p>	<p>Sven Jinert Aktiebolag antog 2019 en Code of Conduct som fastslår följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi följer lagar och förordningar • Vi accepterar inte korruption • Vi följer konkurrensrättsliga lagar • Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet <p>Sven Jinert Aktiebolag har även fastställt en policy mot tagande och givande av muta.</p>

Arbetsmiljö och jämställdhet

Jämställdhet

Branschen som sådan är kraftigt dominerad av män vilket således också gör att Sven Jinert Aktiebolag har ett kraftigt övertag för representation av män i organisationen. Vi vill vara öppna för alla människor, oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning och ålder. Tron på människan är större än tron på personens bakgrund.

Jämställdhet	Andel män i företaget	Antal män: 251	93%	
Jämställdhet	Andel män i ledande befattningar	Antal män: 21	100%	
Jämställdhet	Andel kvinnor i företaget – sett till trend föregående år	Antal kvinnor 2021: 19 Antal kvinnor 2020: 14 Antal kvinnor 2019: 12	7%	Diff % (jmf år 2021) N/A 7,4% 6,3%

Tillbud och avvikelser

Resultat från Tillbud och avvikelser under 2021

Arbetsmiljö	Frekvens av arbetsrelaterade sjukdomar	Frekvens av arbetsrelaterade sjukdomar relativt total arbetstid för alla anställda	Antal dagar Tot: 2042 dagar = 7,5 dagar/anst.
Arbetsmiljö	Allvarligt tillbud	Allvarliga tillbud-skador som anmäldes till Arbetsmiljöverket	Antal 6st

Arbetsmiljö	Dödsolyckor	Antalet dödsolyckor	Antal 0st
Arbetsmiljö	Tillbud och avvikelser	Antal tillbud och observationer kopplat till arbetsmiljö	Antal 66st

Förklaring till resultat

Antalet sjukdagar är verksamhetsövergripande för hela Sven Jinert Aktiebolag under perioden 2021-01-01 – 2021-12-31. Dagarna är uträknade utifrån totala antalet frånvarotimmar av alla anställda medarbetare och uträknat till heltidstjänst om 8 timmar arbete per dag.

Resultatet från tillbud och avvikelser under 2021 relaterar till antalet som organisationen har anmält via de rapporteringskanaler som finns upprättade. Sven Jinert Aktiebolag förespråkar och efterfrågar en bra rapporteringskultur för att kunna fånga upp, förebygga och avveckla risker för miljö och hälsa. Att utröna från resultatet av 66 rapporterade tillbud- och avvikelserrapporter att det skulle vara positivt eller negativt är tvetydigt. Vi vill att allt som är relevant ska rapporteras och det är något som vi arbetar kontinuerligt med och som vi kommer lägga ett fortlöpande fokus på att förbättra. Utbildning och kännedom till rapporteringskanalerna är en viktig kugge i frågan, vi vill göra rapporteringen enkel för medarbetaren så att viktiga tillbud och avvikelser inte ska förbises på grund av tidsbrist eller besvär.

Relaterat till allvarliga tillbud är 6 anmälningar under 2021 registrerat hos Arbetsmiljöverket där 50% handlar om klämskador. Alla allvarliga tillbud som diariefört under 2021 är utredda och avslutade hos Arbetsmiljöverket.

Klimat och Miljö

Miljöaspekter

Vi vill bidra till en hållbar utveckling i vårt dagliga arbete och utföra tjänster med låg miljöpåverkan under sin livscykel. Vi är certifierade enligt ISO 14001. Vi arbetar kontinuerligt med att minimera de negativa miljöeffekterna av vår verksamhet, våra produkter och tjänster genom en proaktiv strategi och ansvarsfull hantering av våra miljöaspekter. Vi eftersträvar att undvika material och metoder som kan utgöra en miljörisk när goda alternativ finns.

Energianvändning

Sven Jinert Aktiebolag äger och förvaltar 13 fastigheter runt om i Sverige, där vi bland annat har 18 depåer på olika orter. Vi vill att medarbetarna ska ha fräscha och bra lokaler att vistas i för att tillgodose en bra arbetsmiljö från start till slutet av dagen. Varje renovering som utförs görs med smarta val gällande faktorer som berör energiförbrukningen, vi vill kontinuerligt minska vår energiförbrukning. Vidare är det inplanerat att göra en energikartläggning för bolagets alla fastigheter och lokaler under 2022 för att identifiera brister och förbättringsmöjligheter.

Nedan följer energiförbrukningen på alla orter under 2021 med tillhörande utsläpp av koldioxidequivallenter:

El	Förbrukning kWh	Typ	GHG emissionsfaktor	Enhet	Utsläpp växthusgaser (ton CO2 eq.)
	1 373 291	vindkraft	3,7	g CO2 eq./kWh	5,08
Värme	Förbrukning kWh	Typ	GHG emissionsfaktor	Enhet	Utsläpp växthusgaser (ton CO2 eq.)
	195 630	Fjärrvärme	144,598	g CO2 eq./kWh	28,29

Fordons- och maskinparken

I Sven Jinert Aktiebolag körs på drivmedlet diesel och vi har en till synes intensiv dieselanvändning på cirka 3 000 000 liter under 2021. Utsläppen beräknas i form av utsläpp av koldioxid till luft, se nedan:

Bränsle	Antal liter	Utsläpp CO2
Diesel	3 005 300	9 015,900

Totalt släppte vi i uppmätta mått ut **9049,27 ton CO2** under 2021, det med en fordonspark på 183 bilar, 42 lastbilar och en maskinpark på 233 maskiner (kranar, lastare & truckar).

Avfall

Vårt mål är att återvinna på ett säkert och miljöanpassat sätt samt minimera mängden restavfall. I samband med att våra depåer rustas upp i form av renoveringar, energieffektivisering ser vi även över behovet för optimerade avfallslösningar. Vi ser i dagsläget över marknaden för hel- och rikstäckande lösningar gällande vårt avfall, där vi vill ha en aktör som hanterar alla våra olika fraktioner. Allt från säkrare hantering, rapportering, tydlighet i fraktioner och verktyg för att optimera fyllnadsgrader per fraktionsenhet och således även minska antalet transporter per fraktionsenhet. Det skapar inte bara en bra struktur för Sven Jinert Aktiebolag utan även ett enklare moment för medarbetaren att sortera rätt avfall i rätt fraktion. Plus att med en effektivare avfallshantering bidrar vi till färre körda km i transportsträckor.

För Sven Jinert Aktiebolag är det även viktigt att alla tillstånd och rapporteringskrav till såväl Länsstyrelsen som Naturvårdsverket ska vara felfritt, av den anledningen ser vi att en rikstäckande aktör är starkt bidragande till det ändamålet.

Investeringar

Vi arbetar även med hållbarhetsperspektivet i vårt investeringsarbete. Det kan handla om maskiner som är uttjänta som ersätts med nya som har bättre prestanda, höger miljöklassning men som dessutom kan förbättra ergonomin för personalen och förhöjer effektiviteten. Vi har även en väldigt bra dialog med ett par av dem stora leverantörerna för kranar, där vi ständigt tittar efter nya och fler alternativ till konventionella dieselmotorer.

Miljöolyckor

Under 2021 är vi glada att rapportera att det inte uppstod några miljöincidenter som hade kunnat påverka miljö och hälsa. Alla fordon i maskinparken är utrustade med spillkit, besiktigas och genomgår service i enlighet med lagkrav. Vidare genomförs kontroller och daglig tillsyn just för att minimera riskerna att miljöincidenter ska ske.

Dotterbolaget Jinert Lack AB är klassificerad som miljöfarlig verksamhet – anmälningspliktig C. Under 2021 har det inte heller där skett någon miljöincident.

Leverantörer

Att använda sig av bra leverantörer och underentreprenörer är en viktig fråga för oss, vi har därför ett fokus på att välja kandidater som uppfyller vår uppförandekod, där leverantörsbedömningar görs för att kontrollera att L/UE:s efterlever vår uppförandekod. Vår vision är givetvis att alla leverantörer ska vara bedömda, i synnerhet de aktörerna som vi samarbeta allra mest med under året.

Vi vill givetvis använda oss av leverantörer som kan säkerställa att kvalitet, miljö och arbetsmiljöfrågor står högt på agenda och där hållbarhet är av stor vikt. Vi behöver leverantörer som kan hjälpa oss att bidra till ett bättre samhälle, där både miljö och hälsa stoltserar som ledord för en framgångsrik och hållbar affär.

Vi förväntar oss att de leverantörer vi arbetar med lever upp till samma värderingar som vi. Sven Jinert Aktiebolags leverantörer skall följa FN:s Global Compact, artikel 1 och 2 om mänskliga rättigheter, arbeta systematiskt med arbetsmiljö och följa gällande kollektivavtal eller andra nationella regler för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor och en säkrare arbetsplats.

Mål och utfall

Implementeringen av addMobile har lyckats och är i stort sett inkört i hela organisationen vilket innebär att orderhantering och planering av maskinparken görs på ett effektivare sätt. Det medför även fördelar som exempelvis att riskanalyser är tvingande till varje arbetsorder, för att upprätthålla en god säkerhetskultur för människors hälsa.

Vidare har nya mål identifierats i form av att vi kontinuerligt ska öka vår kundnöjdhet för att bibehålla samt öka vårt goda renommé i branschen. Viktigt för oss är att utföra minst 90 % av alla utvecklingssamtal som ska hållas ärligen till år 2024. Vi ska påtala nyttan för medarbetarna att ta dialogen för företaget och medarbetarens bästa. Något som också ligger till grund för att utföra bra tjänster vilket således kan påverka kundnöjdheten i positiv bemärkelse.

Vi har en stor maskinpark där miljöklassning är en viktig fråga både för oss och samhället i stort. Att välja maskiner med en högre klassning ska göras oss mer miljövänliga samtidigt som äldre maskiner med en sämre klassning kontinuerligt bör bytas ut. Vi sonderar marknaden för att hitta mer och fler elektrifierade alternativ för att framöver kunna ta ett ännu större kliv i klimatomställningen.

Utblick 2022

Under 2022 kommer vi göra större punktinsatser för att förbättra oss inom våra KMA-frågor. Vi kommer bland annat att satsa på fler och bättre lösningar gällande digitala verktyg för att underlätta arbetet för alla parter inom organisationen. Punktinsatser som kommer leda till att kemikaliehantering, arbetsmiljö, kvalitets och miljöfrågor kommer premieras i den utsträckning att medarbetare kommer få lättanvända verktyg att arbeta med. Med digitaliserade system vill vi göra det lätt för våra medarbetare att göra rätt redan första gången. Något som i slutändan ska gynna både Sven Jinert Aktiebolag, våra medarbetare samt våra kunder.

Vi kommer även satsa på ett mer enhetligt fokus för att hitta lösningar som ska gynna företaget och medarbetaren. Tillexempel ska vi hitta en rikstäckande lösning för all vår avfallshantering för att det ska bli lätt att följa upp, hantera och göra rätt för våra medarbetare oavsett var i landet dem befinner sig.

Att arbeta enhetligt är något vi väl stärka upp i alla led, vi kommer därför också se över kemikaliehanteringen för att välja ut och endast använda kemikalier som är noggrant utvalda. Varje medarbetare ska ha möjlighet att komma till en annan depå och ändå känna igen sig i kemikalierna med eventuellt tillhörande risker. Det för att minimera risker för olyckor tillhörande miljö och hälsa.

Till sist ska vi också införa ett digitalt verksamhetssystem som ska göra det lättare för hela Sven Jinert Aktiebolag att hantera personal, maskiner, tillstånd med mera utan att information ska falla mellan stolarna. Helt enkelt en kvalitetssäkring så att vi som företag hela tiden kan lägga vårt fokus och tid på våra viktiga intressenter.