

Hållbarhetsrapport

Verksamhetsår 2023



Innehållsförteckning

Om hållbarhetsrapporten.....	3
Företagsbeskrivning.....	3
Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten.....	5
Styrande dokument och riktlinjer.....	5
Kvalitetspolicy.....	6
Miljöpolicy.....	7
Arbetsmiljöpolicy.....	8
Policy mot tagande och givande av muta.....	9
Huvudsakliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering.....	10
Arbetsmiljö och jämställdhet.....	12
Jämställdhet.....	12
Sjuktal.....	12
Tillbud och avvikelser.....	13
Klimat och Miljö.....	14
Miljöaspekter.....	14
Energianvändning.....	14
Fordons- och maskinparken.....	15
Avfall.....	15
Investeringar.....	17
Miljöolyckor.....	17
Leverantörer.....	17
Samhällsengagemang.....	17
Mål och utfall.....	18
Utblick 2024.....	18

Om hållbarhetsrapporten

För Sven Jinert AB handlar hållbarhet om att möta dagens behov utan att äventyra morgondagens och kommande generationers förutsättningar. I denna rapport presenteras hur företaget agerar och tar hänsyn till hållbarhet ur ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt perspektiv. Detta är Sven Jinert Aktiebolags fjärde hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2023. Hållbarhetsrapporten omfattar Sven Jinert Aktiebolag (org.nr. 556325–1528), Bilfastigheter i Kristianstad AB (org.nr. 556805–8290) samt Jinert Lack AB (org.nr. 559261–9315) och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap 10–11 §§.

Styrelsen för Sven Jinert Aktiebolag har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten som är sammanställd av HR-ansvarig i samarbete med KMA-ansvarig och Ekonomi-ansvarig. Denna rapport är en del av Sven Jinert Aktiebolags årsredovisning för verksamhetsåret 2023.

Företagsbeskrivning

Sven Jinert Aktiebolag, org.nr 556325–1528, grundades 1988 av Sven Jinert och ägs fortfarande till 100% av grundaren. Idag är det ett rikstäckande företag med verksamhet på 27 orter, från Ystad i söder till Gällivare i norr, huvudkontoret är beläget i Hässleholm där allting en gång startade.

Sven Jinert AB är ett företag specialiserat på kranar, teleskoptruckar, kranbilar, specialtransporter och tunggodshantering där medarbetarna har en lång och gedigen erfarenhet av att lösa kundernas önskemål under devisen: **Lyfter du luren, så lyfter vi resten!**

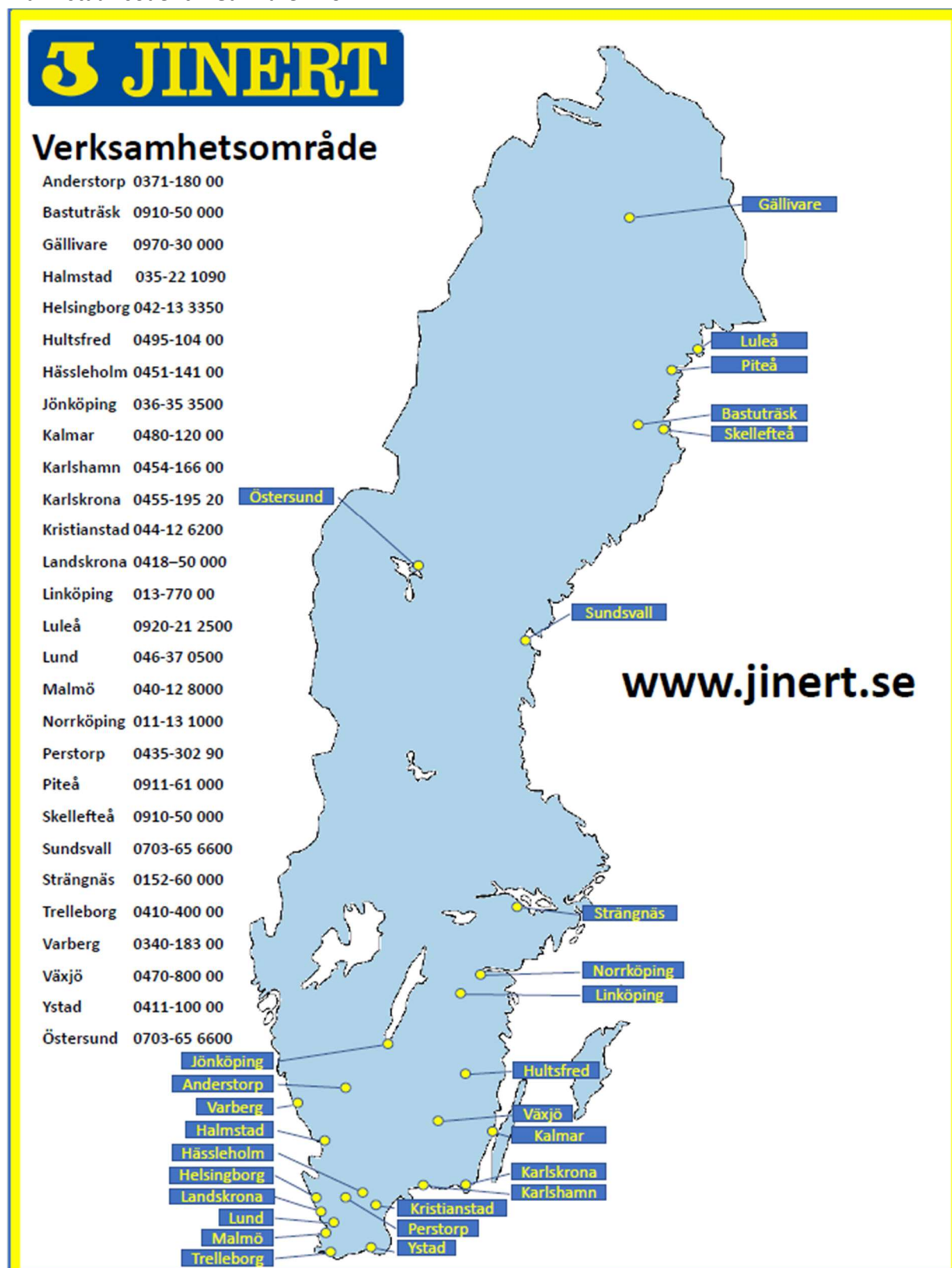
Ambitionen är att bedriva verksamhet på ett ansvarstagande sätt, för människor och miljö. Sven Jinert AB är ett modernt, kvalitets- och miljömedvetet företag som ständigt arbetar för att utveckla verksamheten till att kunna möta morgondagen - som enskilt företag och som en del av branschen. Som en del i detta har företaget under 2023 fortsatt implementera rutiner och policys hos våra anställda och infört ett introduktionspaket för nyanställda. Syftet är att få en samsyn och användbarhet av de principer som styr vår verksamhet i förhållande till anställda, kunder och intressenter. En annan del är att företaget under 2023 även har provat ett nytt bränsle, EcoPar, ett ultrarent miljöbränsle för dieselmotorer. I slutet av året lanserades även Jinert Logistik, en satsning som innebär att företaget utvecklar transportsidan med fler egenägda fordon och blir en lokal partner till lagerhållning och omlastning av gods, att äga även den här delen av verksamheten i stället för att anlita externa parter ser vi som en hållbar investering för både miljö, kvalitet och ekonomi.

Sven Jinert AB bedriver således i huvudsak verksamhet inom lyft, transport och tunghantering. Det ställer höga krav på duktig och kompetent personal med specialkompetens samt ett nytänkande gällande investeringar i modern, säker och miljögodkänd utrustning. Under åren har det utvecklats starka samarbeten med flera stora internationella och marknadsledande leverantörer där vi ställer hårda krav gällande just arbetsmiljöfrågor, kvalitetssäkring och miljöpåverkan.

Vid ny- och reinvesteringar i maskinell utrustning är alltid miljöaspekten en viktig del. Ett exempel på det är att vi under de senaste åren har arbetat mycket hårt med att välja elektrifierade alternativ till den traditionella dieselmotorn för drivning av våra lyftande redskap. Idag är vår flotta av mobila tornkranar 80% elektrifierad.

I dotterbolagen nämnda ovan, Bilfastigheter i Kristianstad AB bedrivs fastighetsförvaltning och i dotterbolaget Jinert Lack AB bedrivs lackeringsverksamhet av fordon.

Från Ystad i söder till Gällivare i Norr



Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Ledningsgruppen har det övergripande ansvaret för verksamheten. Ledningsgruppens syfte är att skapa mervärde och homogenitet för organisationens övergripande frågor kopplade till vision, mål, hållbarhet och lönsamhet på både grupp- och individnivå med en tydlig förbindelse till ledningssystemet. Ledningsgruppen ansvarar för att fattade beslut verkställs effektivt i organisationen. Ledningsgruppen arbetar strukturerat med frågor gällande verksamhet, marknad, ekonomi, personal och arbetsmiljö med ett hållbarhetsfokus löpande under verksamhetsåret i samband med ledningsmöten samt på arbetsledarmöte där samtliga depåer finns representerade.

VD är ytterst ansvarig för att verkställa beslut fattade av ledningsgruppen och har dagligt stöd av övriga medlemmar i ledningsgruppen för att utföra dessa beslut i verksamheten. Hållbarhetsfrågor samordnas av KMA-samordnaren och HR-ansvarig som rapporterar direkt till VD.

Styrande dokument och riktlinjer

Styrningen av verksamheten sker genom vårt kvalitets, miljö -och arbetsmiljöledningssystem, som sedan den 26 januari 2021 är certifierat enligt följande standarder:

- SS-EN ISO 9001:2015
- SS-EN ISO 14001:2015
- SS-EN ISO 45001:2018

ISO-certifieringen innebär att Sven Jinert AB efterlever det internationella regelverket för standardarena och genomgår årligen både intern och extern revision som ska vara godkänd för bevarande av certifikatet, så även 2023.

Kvalitetspolicy

På Sven Jinert AB sätter vi kundens krav, förväntningar och behov i centrum. Vi är lyhörda inför våra kunders önskemål för att kunna leverera god service till rätt pris, med högsta kvalitet.

Som ett modernt och kvalitetsmedvetet företag utvecklas verksamheten kontinuerligt, hand i hand med ledningssystemet, för att kunna möta morgondagens utmaningar - såväl ekonomiska som miljö- och arbetsmiljömässiga.

Eftersom verksamheten innefattar ett stort antal depåer placerade runt om i Sverige kan vi möta många av våra kunder på hemmaplan, vilket skapar ett personligt bemötande utöver det vanliga. Vi är det stora företaget med det lilla företagets personliga omtanke för våra kunder.

Vi ämnar att:

- Kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt kvalitetsarbete
- Utveckla och nyinvestera i vår maskinpark och utrustning
- Erbjudna våra kunder:
 - Kostnadseffektiva och tidseffektiva lösningar
 - Tillhandahålla kompetent och fackmannamässigt utbildad personal
- Anlita pålitliga och serviceinriktade leverantörer

Vi skall dessutom alltid:

- Följa svensk lagstiftning och föreskrifter
- Följa regionala och kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Följa god affärssed

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy¹.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

¹ Denna Kvalitetspolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Miljöpolicy

Sven Jinert AB ska vara ett föredöme i branschen, därför åtar vi oss att skydda och förebygga föroreningar i miljön för att skapa förutsättningar för en hållbar framtid för flera generationer.

Som ett modernt och miljömedvetet företag strävar vi efter att minska den negativa miljöpåverkan genom att kontinuerligt utveckla vår verksamhet, hand i hand med ledningssystemet, för att kunna möta morgondagens utmaningar - såväl ekonomiska som miljö- och arbetsmiljömässiga.

Vi ämnar att:

- Minska verksamhetens negativa miljöpåverkan, dels som helhet, dels på depånivå genom att:
 - Vid nyinvesteringar, alltid beakta investeringens livscykelerspektiv och miljöpåverkan
 - Se till att våra transporter sker på ett för miljön så gynnsamt sätt som möjligt
 - Arbeta för ökad återanvändning eller återvinning för material och/eller utrustning
 - Fasa ut kemikalier och andra kemiska produkter med hög negativ miljöpåverkan
 - Minska vår energi- och materialanvändning
- Ständigt förbättra vårt miljöarbete, dels som helhet, dels på depånivå genom att:
 - Kontinuerligt övervaka och utvärdera vår miljöpåverkan
 - Öka engagemanget och kunskapsnivån hos våra medarbetare
 - Hålla oss uppdaterade om och basera våra beslut på vedertagna vetenskapliga fakta

Vi skall dessutom alltid:

- Följa svensk lagstiftning och föreskrifter
- Följa regionala och kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Följa god affärssed

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy².

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

² Denna Miljöpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Arbetsmiljöpolicy

Sven Jinert AB ska vara en arbetsplats som präglas av god arbetsmiljö, där våra medarbetares fysiska såväl som psykiska och sociala arbetsförhållande värdesätts högt.

Våra medarbetare är företagets främsta tillgång och fokus på hög säkerhet genomsyrar verksamheten i alla led. Det förekommer riskfyllda situationer i den verksamhet som bedrivs men genom ett gediget arbetsmiljöarbete kan vi uppnå vår vision; att ingen anställd eller tredje part, skall skadas eller drabbas av ohälsa till följd av sitt arbete hos Sven Jinert AB.

Vi ämnar att:

- Kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt arbetsmiljöarbete
- Fortsätta utveckla vårt arbetsmiljöarbete med fokus på säkerhet och hälsa
- Motivera våra medarbetare till personligt arbetsmiljöansvar i den dagliga verksamheten
- Verka för samverkan mellan ledningen, depåansvariga och anställda i arbetsmiljöfrågor
- Erbjudna våra medarbetare:
 - Möjlighet till utveckling inom sitt kompetensområde
 - Medarbetarsamtal, och andra forum för att ge uttryck för sin egen arbetssituation
 - Kontinuerliga hälsokontroller hos företagshälsan

För att förebygga, minimera eller eliminera risker för olycksfall eller ohälsa skall vi:

- Främja en företagskultur som präglas av ett högt säkerhetstänk hos våra medarbetare
- Kontinuerligt genomföra risk -och konsekvensanalyser;
 - Inom den egna verksamheten på organisation -och/eller depånivå
 - Inför enskilda projekt där kunder kräver detta
- Kontinuerligt genomföra orsaksutredningar av tillbud, avvikelser eller olycksfall med fokus på att ta fram förebyggande åtgärdsplaner i samråd med arbetstagarna

Vi ska dessutom alltid:

- Följa svensk lagstiftning och föreskrifter
- Följa regionala och kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Respektera bestämmelserna i aktuella kollektivavtal

Anställda på Sven Jinert Aktieföretag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy³.

Björn Jinert
Hässleholm 2020-06-03

³ Denna Arbetsmiljöpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Policy mot tagande och givande av muta

Givande och tagande av muta är förbjudet enligt svensk lag och regleras i Brottsbalken, 10 kap. Som anställd hos Sven Jinert AB är det oavsett anställningsform och befattning inte tillåtet att varken ta emot eller dela ut mutor i företagets namn.

Tagande av muta: En anställd eller uppdragstagare får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig belöning (förmån) för utövning av anställning eller uppdrag.

Givande av muta: Det är inte tillåtet att åt en anställd eller uppdragstagare lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig belöning (förmån) för utövningen av anställningen eller uppdraget.

Dock är mutor och mutbrott inte alltid uppenbara och kan därmed vara svåra att känna igen, därför ska du som anställd ställa följande frågor till dig själv om du erbjuds något av en utomstående part:

- Är detta en förmån och varför erbjuds den mig?
- Finns det en koppling mellan förmånen och min tjänsteutövning?
- Hur är förmånen beskaffad och vad är den värd?
- Vilket inflytande har jag på min arbetsgivares relation med den som erbjuder förmånen?

Om du är osäker på hur ett erbjudande av en, eller flera gåvor, belöningar eller förmåner ska hanteras ska du alltid kontakta huvudkontoret som då avgör om förmånen ska anses vara otillbörlig eller tillbörlig.

Institutet mot mutor

Näringslivskoden, som är framtagen av Institutet mot mutor (IMM), har till syfte att vägleda företag i frågor om hur gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet får användas. Koden, som omfattar alla bokföringsskyldiga företag är frivillig och ska ses som ett komplement till den nuvarande mutbrottslagstiftningen och finns att läsa och/eller ladda ner på www.institutetmotmutor.se.

Sven Jinert AB tillämpar:

Näringslivskoden
Institutet mot mutor

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy⁴.

Björn Jinert
Hässleholm 2020-06-03

⁴ Denna Mutpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Huvudsakliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

Väsentliga hållbarhetsrisker	Beskrivning av riskhantering
Miljö	
<p><i>Risk för negativ miljöpåverkan i produktionen</i></p> <p>Risk finns att Sven Jinert AB kan orsaka en negativ miljöpåverkan genom ofrivilliga läckage från maskiner, fordon eller bränsledpåer. Det kan medföra negativa konsekvenser lokalt för miljö (djur och natur).</p>	<p>Risken minimeras genom att arbetstagarna utför en daglig tillsyn av maskiner, fordon och bränsledpåer vid användande av dessa. Genom att kontinuerligt utföra service -och underhållsarbete på maskinparken minimeras risken ytterligare. Vidare är varje maskin utrustad med spill-kit och personalen har tillgång till nödlägesrutiner direkt i mobilen.</p>
<p><i>Risk för att inte nyttja för resurserna på rätt sätt</i></p> <p>Risk finns att Sven Jinert AB inte utnyttjar resurserna optimalt, vilket kan medföra negativ miljöpåverkan genom längre körsträckor än nödvändigt.</p>	<p>Risken minimeras genom att maskiner stationeras strategiskt på lokaldepåer utefter vilket behov den lokala marknaden har av olika maskintyper och kranstorlekar. Utökning av antalet lokaldepåer utvecklas kontinuerligt för att möta marknaden och minska på miljöpåverkan.</p> <p>Under åren 2020-2022 investerade Sven Jinert AB i två verksamhetssystem (Infobrick och Doccit). Genom mobil orderhantering och fordonskontroll ökar effektivitet och kvalitetssäkringen vilket främjar planeringen och utnyttjandet av resurserna i verksamheten på bästa sätt.</p>
Arbetsmiljö	
<p><i>Risk för arbetsplatsolyckor</i></p> <p>I den typ av verksamhet som bedrivs finns en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor - för egen personal men även för andras personal eftersom vi utför tjänster ute hos kund. En olycka kan innebära allvarliga konsekvenser för individen om både fysiska och psykiska men, som kan leda till försämrade arbetsförmåga.</p>	<p>Sven Jinert AB anser att det är en självklarhet att våra, såväl som andras anställda, ska komma hem till sina familjer välbehållna efter varje utfört arbetspass. Därför är säkerhetsarbetet en viktig del av vår dagliga verksamhet och vi strävar efter att vara en arbetsplats som präglas av goda arbetsförhållanden där riskerna för olycksfall och ohälsa reduceras genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete.</p> <p>Risken minimeras genom att våra anställda genomför en okulär tillsyn av sin maskin och lyftredskap inför varje arbetspass och dessutom utför en riskbedömning av lyftet innan arbetet påbörjas. Våra anställda har även ett fordonsansvar och ser till att underhåll, service och besiktningar utförs. Givetvis ska varje anställd inneha rätt sorts personlig</p>

	skyddsutrustning för det aktuella arbetsmomentet.
--	---

Väsentliga hållbarhetsrisker	Beskrivning av riskhantering
Mänskliga rättigheter	
<p><i>Risk för brott mot mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor i leverantörskedjan</i></p> <p>I Sven Jinert AB verksamhet finns inga uppenbara risker för brott mot mänskliga rättigheter eftersom vi endast bedriver verksamhet i Sverige, vilket inte anses vara ett högriskland för denna typ av brott.</p>	<p>Sven Jinert AB antog 2019 en Code of Conduct som fastslår att vi tar avstånd från och arbetar aktivt för att motverka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barnarbete • Tvångs -och skuldarbete • Kränkande särbehandling • Trakasserier • Diskriminering <p>Vi verkar och värnar för:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jämställdhet • Mångfald • Rättvisa anställningsvillkor • Rätten till föreningsfriheten
Korruption och mutor	
<p><i>Risk för korruption och mutor</i></p> <p>I byggbranschen, som är en naturlig del av vår kundkrets, finns det en risk för att korruption och mutor kan förekomma.</p>	<p>Sven Jinert AB antog 2019 en Code of Conduct som fastslår följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi följer lagar och förordningar • Vi accepterar inte korruption • Vi följer konkurrensrättsliga lagar • Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet <p>Sven Jinert AB har även fastställt en policy mot tagande och givande av muta.</p> <p>I samband med att den nya Visselblåsarlagen inrättades 2022/23 har företaget även en visselblåsarfunktion, funktionen går att nå för internt såväl som externt bruk för att rapportera misstanke om eventuella oegentligheter.</p>

Arbetsmiljö och jämställdhet

Jämställdhet

Branschen som sådan är kraftigt dominerad av män och även hos Sven Jinert AB är majoriteten av de anställda just män. Under 2023 har företaget ökat antalet anställda kvinnor i företaget, vilket vi ser positivt på – Sven Jinert AB är ett företag som är öppet för alla människor, oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning och ålder. Tron på människan är större än tron på personens bakgrund.

Totalt anställda (heltid)	347	100%
Andel kvinnor i företaget	23	6,6%
Andel män i företaget	324	93,4%
Andel män i ledande befattningar	24	100%
Andel kvinnor i företaget – sett till trend föregående år	Antal kvinnor 2023: 23 Antal kvinnor 2022: 18 Antal kvinnor 2021: 19 Antal kvinnor 2020: 14 Antal kvinnor 2019: 12	

Sjuktal

Antalet sjukdagar för Jinert AB under perioden 2023-01-01 – 2023-12-31 i förhållande till tidigare år.

Arbetsår	2019	2020	2021	2022	2023
Arbetade timmar	372 316	423 303	490 627	520 451	617 913
Sjukfrånvaro i timmar	9 758	12 595	16 206	19 633	23 619
Sjukfrånvaro i relation till arbetade timmar	2,62%	2,98%	3,30%	3,77%	3,82%

Av året 2023 kan vi se att sjuktalet har höjts med 0,05 procentenheter jämfört med 2022. Under 2023 har företaget expanderat ytterligare och med det även sysselsättningen (arbetstidstimmarna) som visar på en ökning om drygt +18,7%. Att sjuktalet har ökat något kan dels bero på fler arbetstidstimmar, dels att vi drabbades av fler arbetsrelaterade skador än föregående år.

Tillbud och avvikelser

Resultat av tillbud och avvikelser under 2023

Frekvens av arbetsrelaterade sjukdomar	Frekvens av arbetsrelaterade sjukdomar relativt total arbetstid för alla anställda	Antal dagar Tot: 67 dagar = 0,2 dagar/anst.
Allvarligt tillbud	Allvarliga tillbud-skador som anmäldes till Arbetsmiljöverket	Antal 5 st
Dödsolyckor	Antalet dödsolyckor	Antal 0st
Tillbud och olyckor	Antal tillbud och olyckor	Antal 86 st

	2022	2023
Totalt antal avvikelser	74	144
Totalt antal tillbud	12	39
Totalt antal olyckor	21	47

Resultatet av tillbud och avvikelser under 2023 relaterar till det antalet som har rapporterats via rapporteringskanalen Doccit. Under 2023 har antalet rapporterade tillbud och olyckor ökat från 11 till 86, en ökning som vi härleder till att rapporteringssystemet har fått en tydligare förankring och med det en bättre rapporteringskultur i hela företaget, i alla led. Sven Jinert AB förespråkar och efterfrågar en bra rapporteringskultur för att kunna fånga upp, förebygga och avveckla risker för miljö och hälsa. Målet är att allt som är relevant ska rapporteras, det är ett kontinuerligt fokusområde med möjlighet till förbättring – vi lär av varandra och eftersträvar alltid att alla ska komma hem välmående till sina familjer varje dag. Utbildning och kännedom till rapporteringen är en viktig aspekt och framför allt tillgängligheten, det är viktigt att rapporteringen är enkel för medarbetaren så att tillbud och avvikelser inte förbises på grund av tidsbrist eller besvär.

Relaterat till allvarliga tillbud är 5 anmälningar under 2023 registrerade hos Arbetsmiljöverket, samtliga handlar om mark och miljö. Alla allvarliga tillbud som diariefört under 2023 är utredda och avslutade hos Arbetsmiljöverket.

Under 2023 hade vi totalt sett med alla inrapporterade kategorier (avvikelser, tillbud och olyckor) 230 inkomna ärenden vilket jämförs med 107 året 2022. Utredda ärenden som kunde stängas var 91 %. Genom en god rapporteringskultur vill vi nå förbättringsmöjligheter och i synnerhet förbättra medarbetarnas säkerhet och hälsa.

Klimat och Miljö

Miljöaspekter

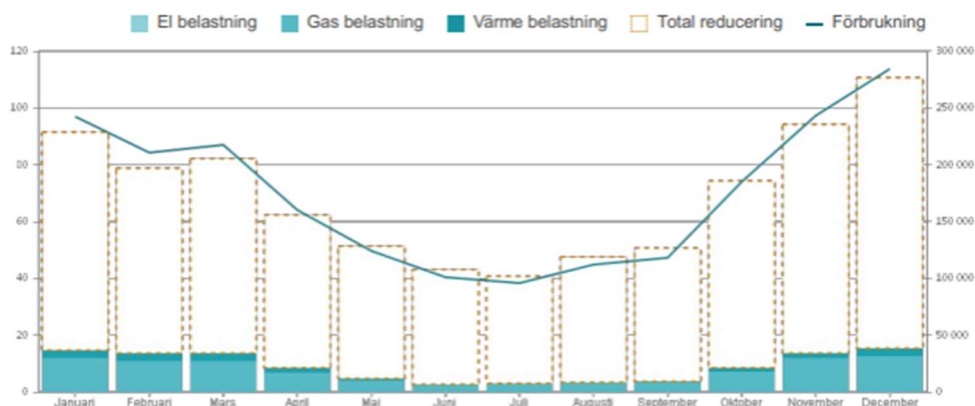
Sven Jinert AB:s ambition är att vara en del av den hållbara utvecklingen, i det dagliga arbetet strävar verksamheten efter att utföra tjänster med så låg miljöpåverkan som möjligt och öka livscykeln på vår utrustning genom gedigen service och underhåll. Vi arbetar kontinuerligt med att minimera de negativa miljöeffekterna av vår verksamhet, våra produkter och tjänster genom en proaktiv strategi och ansvarsfull hantering. Vi eftersträvar att undvika material och metoder som kan utgöra en miljörisk när goda alternativ finns, vilket går hand i hand med certifieringen enligt ISO 14001.

Energianvändning

Under 2023 har fastighetsbeståndet ökat med ytterligare 2 fastigheter till 23 fastigheter runt om i Sverige.

Vi tillbringar en stor del av vårt liv på arbetsplatsen och det är viktigt för oss att våra medarbetare har presentabla och funktionella lokaler att vistas i för att tillgodose en god arbetsmiljö. Fastigheterna renoveras efter hand och det med smarta val avseende ekonomiska aspekter och faktorer som berör energiförbrukningen. Enligt EU-krav ska energikartläggning utföras vart fjärde år, med hjälp av Energibolaget Fastighetskontroll Sverige AB fastställdes energikartläggningen för Jinert AB 2023-04-28. Under 2023 kartlades de fastigheter som är i störst behov av energibesparing, så gott som all belysning har bytts ut till LED och beräkning på solceller har tagits fram för att på sikt bidra till en minskad energiförbrukning.

Enligt Eons miljörapport för 2023 gällande el, gas och värme har Sven Jinert AB:s CO₂-utsläpp reducerats med 722,6 ton och CO₂ belastningen är 106,9 ton.



	El belastning ton CO ₂	Gas belastning ton CO ₂	Värme belastning ton CO ₂	Total belastning ton CO ₂	Total reducering ton CO ₂	Förbrukning kWh
Januari	0,0	12,2*	2,9*	15,0*	76,9*	242 379,7
Februari	0,0	11,1*	2,6*	13,7*	65,3*	210 509,2
Mars	0,0	10,8*	2,8*	13,6*	68,6*	217 460,6
April	0,0	6,8*	1,9*	8,6*	53,9*	160 314,8
Maj	0,0	4,1*	0,8*	4,9*	46,6*	124 691,7
Juni	0,0	2,7*	0,2*	2,9*	40,4*	100 801,1
Juli	0,0	3,0*	0,1*	3,1*	37,8*	96 170,7
Augusti	0,0	3,4*	0,1*	3,5*	44,2*	112 106,9
September	0,0	3,5*	0,2*	3,7*	46,9*	118 705,2
Oktober	0,0	7,3*	1,2*	8,6*	65,9*	184 734,8
November	0,0	12,0*	1,8*	13,8*	80,7*	243 257,9
December	0,0	12,8*	2,8*	15,6*	95,5*	284 573,9
Summa	0,0	89,5*	17,4*	106,9*	722,6*	2 095 706,4

Fordons- och maskinparken

Hos Sven Jinert AB används drivmedlet diesel och verksamheten har en till synes intensiv dieselanvändning på 3 644 977 liter under 2023, vilket blir 10 934,93 CO₂ ton utsläpp.

Utsläppen beräknas i form av utsläpp av koldioxid till luft, se nedan:

År	Bränsle	Antal liter	Utsläpp CO ₂ TON	Antal fordon
2022	Diesel	3 304 926	10 226,70	264
2023	Diesel	3 644 977	10 934,93	297

Totalt släppte företaget i uppmätta mått ut **10 934,93 ton CO₂** under 2023, det med en fordonspark på 297 fordon. (26 hjullastare, 14 larvkranar, 11 minikranar, 119 mobilkranar, 49 teleskoplastare, 40 tornkranar och 38 truckar.) Bränsleförbrukningen har alltså ökat med drygt 10% och fordonsinnehavet har ökat med 12,5%.

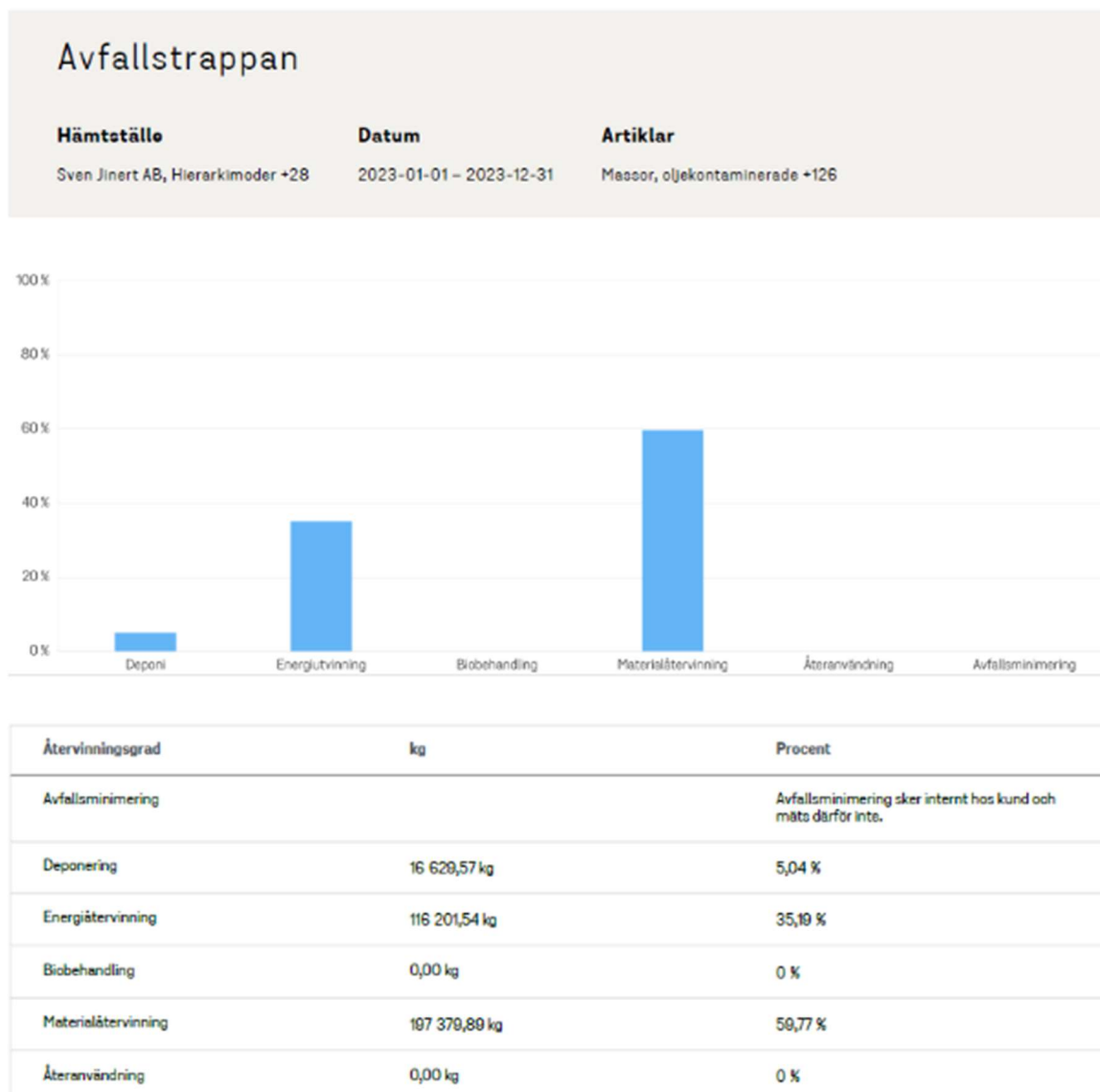
Avfall

Företagets mål är att återvinna på ett säkert och miljöpåpassat sätt samt minimera mängden restavfall. I samband med att våra depåer rustas upp i form av renoveringar och energieffektivisering ser vi även över behovet för optimerade avfallslösningar. Vi har under 2023 sett över marknaden för en hel – och rikstäckande lösning för hanteringen av verksamhetens avfall. Sven Jinert AB har idag ett fullserviceavtal med Stena Recycling för säkrare hantering, rapportering, tydlighet i fraktioner och verktyg för att optimera fyllnadsgrader per fraktionsenhet och således även minska antalet

transporter per fraktionsenhet. Det skapar inte bara en bra struktur för Sven Jinert AB utan även ett enklare moment för medarbetaren att sortera rätt avfall i rätt fraktion. Med den här typen av lösning blir avfallshanteringen effektivare och bidrar till vårt mål om färre körda kilometer i transportsträckor.

För Sven Jinert AB är det även viktigt att alla tillstånd och rapporteringskrav till såväl Länsstyrelsen som Naturvårdsverket är felfria, avtalet med Stena Recycling är starkt bidragande till det ändamålet.

Under 2023 har nedan siffror hämtats från Stena Recycling som är vår rikstäckande aktör på avfallsområdet.



Resultatet av vår materialåtervinning visar på att verksamheten lever upp väl till målen. Den största avfallsvolymen står materialåtervinning för. Materialåtervinningen består av järn och stål som tas med från kunder som ett mervärde.

Investeringar

Även i Sven Jinert AB:s investeringsarbete är hållbarhetsperspektivet i fokus. Uttjänta maskiner som ersätts med nya och vid nyinvesteringar är alltid bättre prestanda och högre miljöklassning i centrum, men även faktorer som kan förbättra ergonomin för personalen och förhöjer effektiviteten. Sven Jinert AB har en god dialog med ett par av de största kranleverantörerna där vi ständigt tittar efter nya och fler alternativ till konventionella dieselmotorer, redan under 2024 kommer företaget att investera i flera eldrivna kranar.

Sven Jinert AB har under 2023 sammanfattningsvis ökat fastighetsbeståndet, ökat fordonsparken med 12,5% och sysselsättningen med 18,7%. I slutet av 2023 förvärvades även Näckstams Åkeri & Entreprenad AB och Jinert AB finns idag på 27 orter i landet, från Ystad till Gällivare. Det ger företaget en stark lokal närvaro och vi kan vara samhället behjälplig med lyft- och transporttjänster.

Miljöolyckor

Året 2023 uppkom det 16 rapporterade händelser gällande läckage till mark och miljö, 6 av dessa ärenden är rapporterade till respektive kommun, sanerade och avslutade med godkända besked.

Dotterbolaget Jinert Lack AB är klassificerad som miljöfarlig verksamhet – anmälningspliktig C. Under 2023 har det inte inträffat någon olycka eller miljöincident i verksamheten för Jinert Lack AB.

Leverantörer

Att använda sig av bra leverantörer och underentreprenörer är en viktig fråga för Sven Jinert AB, företaget fokuserar på att välja kandidater som uppfyller vår uppförandekod, där leverantörsbedömningar görs för att kontrollera att L/UE:s efterlever vår uppförandekod. Vår vision är att alla leverantörer ska vara bedömda, i synnerhet de aktörerna som vi samarbetar allra mest med. Leverantörerna klassificeras enligt A och B, bedömda utifrån uppsatta kriterier och rutiner.

Sven Jinert AB vill givetvis använda sig av leverantörer som kan säkerställa att kvalitet, miljö och arbetsmiljöfrågor står högt på agendan och där hållbarhet är av stor vikt. Vi behöver leverantörer som kan hjälpa till att bidra till ett bättre samhälle, där både miljö och hälsa stoltserar som ledord för en framgångsrik och hållbar affär.

Vi förväntar oss att de leverantörer vi arbetar med lever upp till samma värderingar som vi. Sven Jinert AB:s leverantörer skall bland annat följa FN:s Global Compact, artikel 1 och 2 om mänskliga rättigheter, arbeta systematiskt med arbetsmiljö och följa gällande kollektivavtal eller andra nationella regler för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor och en säker arbetsplats. De ska också värna om miljön och arbeta aktivt för att minska miljöpåverkan.

Samhällsengagemang

Utöver strävan att ständigt förbättra vår verksamhet, vårt bidrag till viktiga tjänster för samhället och ökade arbetstillfällen är det viktigt med samhällsengagemang. Att kunna bidra till gemenskap och glada minnen för livet är viktigt för Sven Jinert AB, därför ser vi till att sponsra många olika föreningar och engagemang för att hjälpa till att göra detta möjligt. Företaget satsar främst på lokala anknytningar till alla våra depåer runt om i landet, där företaget sponsrar både i stort och smått.

Årligen sponsrar Sven Jinert AB många olika föreningar, event och aktörer med antingen ekonomisk ersättning eller på andra sätt tillhandahållna tjänster som vi kan sponsra med i egen regi.

Mål och utfall

För 2023 var verksamhetsmålen att öka frekvensen på medarbetarsamtal, minska sjukfrånvaro och fortsätta implementeringen av verksamhetssystemet med fokus på händelserapportering. Resultatet blev att vi genomförde knappt 50 % av medarbetarsamtalen inom hela organisationen, ett arbete vi kommer fortsätta att utveckla de kommande åren. Sjukfrånvaron ökade minimalt under 2023 och kan tendera att handla om att sysselsättningen och arbetstimmarna också ökade, ett år som får anses som ett rekordår gällande sysselsättning och till omsättning. Rapporteringssystemet som implementerats har gått i god hand genom hela företaget och rapporteringsfrekvensen får anses som hög.

Vidare har vi haft som mål att öka vår viktade "EURO" klassning på vår fordons- och maskinpark, där vi idag landar på ett snitt om 5,36. EURO-klassningen beräknas av ett snittvärde av alla fordon och maskiners klassning (mellan 3-6), eftersom marknaden är begränsad på elektrifierade alternativ för att klara av de tjänsterna Sven Jinert tillhandahåller väljer vi att titta på en så hög EURO-klassning som möjligt för att på så vis kunna byta ut den lägre klassningen succesivt och göra beståndet mer miljövänligt.

Utblick 2024

Ledordet för 2024 lyder "liten bakruta, stor framruta". Vi har ett gott år bakom oss men det hårda ekonomiska läget i världen gör att vi beaktar det kommande året med respekt. Under 2024 fortsätter expansionen i Norrland och vi tittar på att utöka våra vägar till sjöhantering, av både miljöskäl och ekonomiska skäl. Sven Jinert AB satsar på kompetensutveckling internt genom att lyfta ett par medarbetare till centrala funktioner och bygga nya medarbetare från grunden.

Kompetensutvecklingen planeras få en ny skepnad och utveckling genom ett "kunskapscentra" i Hässleholm, där fördjupning i alltifrån digitala verktyg till service och underhåll kommer att ske.

Sven Jinert AB investerar i eldrivna maskiner, två eldrivna kranar beräknas levereras under våren 2024. Ytterligare utökning av SPMT (modula transporter) är på gång samt ökning av fastighetsbeståndet för att fortsätta utveckla den lokala närvaron på fler orter. Vidare är målet att fortsätta arbeta med våra verksamhetsmål och kontinuerligt förbättra varje del i vår verksamhet där fokus kommer ligga på medarbetarengagemang, säkerhet och miljö.