

Hållbarhetsrapport

Verksamhetsår 2024



Innehållsförteckning

Om hållbarhetsrapporten.....	3
Företagsbeskrivning.....	3
Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten.....	6
Styrande dokument och riktlinjer.....	6
Kvalitetspolicy	7
Miljöpolicy.....	8
Arbetsmiljöpolicy	9
Policy mot tagande och givande av muta	10
Huvudsakliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering	11
Arbetsmiljö och jämställdhet	13
Jämställdhet	13
Sjuktal	14
Tillbud och avvikelser	14
Klimat och Miljö.....	16
Miljöaspekter.....	16
Energianvändning.....	16
Fordons- och maskinparken	17
Avfall.....	17
Investeringar.....	19
Miljöolyckor.....	19
Leverantörer	19
Samhällsengagemang	19
Mål och utfall	20
Utblick 2025.....	20

Om hållbarhetsrapporten

För Sven Jinert AB innebär hållbarhet att tillgodose dagens behov utan att kompromissa med framtida generationers möjligheter. I denna rapport redogör företaget för sitt arbete med hållbarhet utifrån tre perspektiv: ekologiskt, socialt och ekonomiskt. Detta är företagets femte hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2024.

Hållbarhetsrapporten omfattar Sven Jinert Aktiebolag (org.nr. 556325-1528), Bilfastigheter i Kristianstad AB (org.nr. 556805-8290) samt Jinert Lack AB (org.nr. 559261-9315) och har upprättats i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap. 10-11 §§.

Styrelsen för Sven Jinert Aktiebolag har, i samband med undertecknandet av årsredovisningen, även godkänt denna hållbarhetsrapport. Rapporten har sammanställts av HR-ansvarig i samarbete med KMA-ansvarig och Ekonomi-ansvarig. Den utgör en del av Sven Jinert Aktiebolags årsredovisning för verksamhetsåret 2024.

Företagsbeskrivning

Sven Jinert Aktiebolag, org.nr 556325–1528, grundades 1988 av Sven Jinert och ägs fortfarande till 100% av grundaren. Idag är det ett rikstäckande företag med verksamhet på 32 orter, från Ystad i söder till Kiruna i norr, huvudkontoret är beläget i Hässleholm där allting en gång startade.

Sven Jinert AB är ett företag specialiserat på kranar, teleskoptruckar, kranbilar, specialtransporter och tunggodshantering där medarbetarna har en lång och gedigen erfarenhet av att lösa kundernas önskemål under devisen: **Lyfter du luren, så lyfter vi resten!**

Ambitionen är att bedriva verksamhet på ett ansvarstagande sätt, för människor och miljö. Sven Jinert AB är ett modernt, kvalitets- och miljömedvetet företag som ständigt arbetar för att utveckla verksamheten till att kunna möta morgondagen - som enskilt företag och som en del av branschen. Som en del i detta har företaget under 2024 fortsatt implementera rutiner och policys hos våra anställda och infört ett introduktionspaket för nyanställda. Syftet är att få en samsyn och användbarhet av de principer som styr vår verksamhet i förhållande till anställda, kunder och intressenter. Under 2023 inledde vi tester med EcoPar, ett ultrarent miljöbränsle för dieselmotorer som en del av vårt hållbarhetsarbete. Utvärderingen har fortsatt under 2024, med särskilt fokus på projekt i tätbebyggda områden. EcoPar ger betydligt renare avgaser jämfört med traditionell diesel och har visat sig ha en positiv effekt på arbetsmiljön, då bränslet avger mindre lukt och därmed bidrar till en bättre luftkvalitet för våra medarbetare på plats.

I slutet av 2023 lanserades även Jinert Logistik, en satsning som innebär att företaget utvecklar transportsidan med fler egenägda fordon och lokaler och på det sättet bli en lokal partner till lagerhållning och omlastning av gods. Att äga även den här delen av verksamheten i stället för att anlita externa parter ser vi som en hållbar investering för både miljö, kvalitet och ekonomi.

Sven Jinert AB bedriver således i huvudsak verksamhet inom lyft, transport och tunghantering. Det ställer höga krav på duktig och kompetent personal med specialkompetens samt ett nytänkande gällande investeringar i modern, säker och miljögodkänd utrustning. Under åren har det utvecklats starka samarbeten med flera stora internationella och marknadsledande leverantörer där vi ställer hårda krav gällande just arbetsmiljöfrågor, kvalitetssäkring och miljöpåverkan.

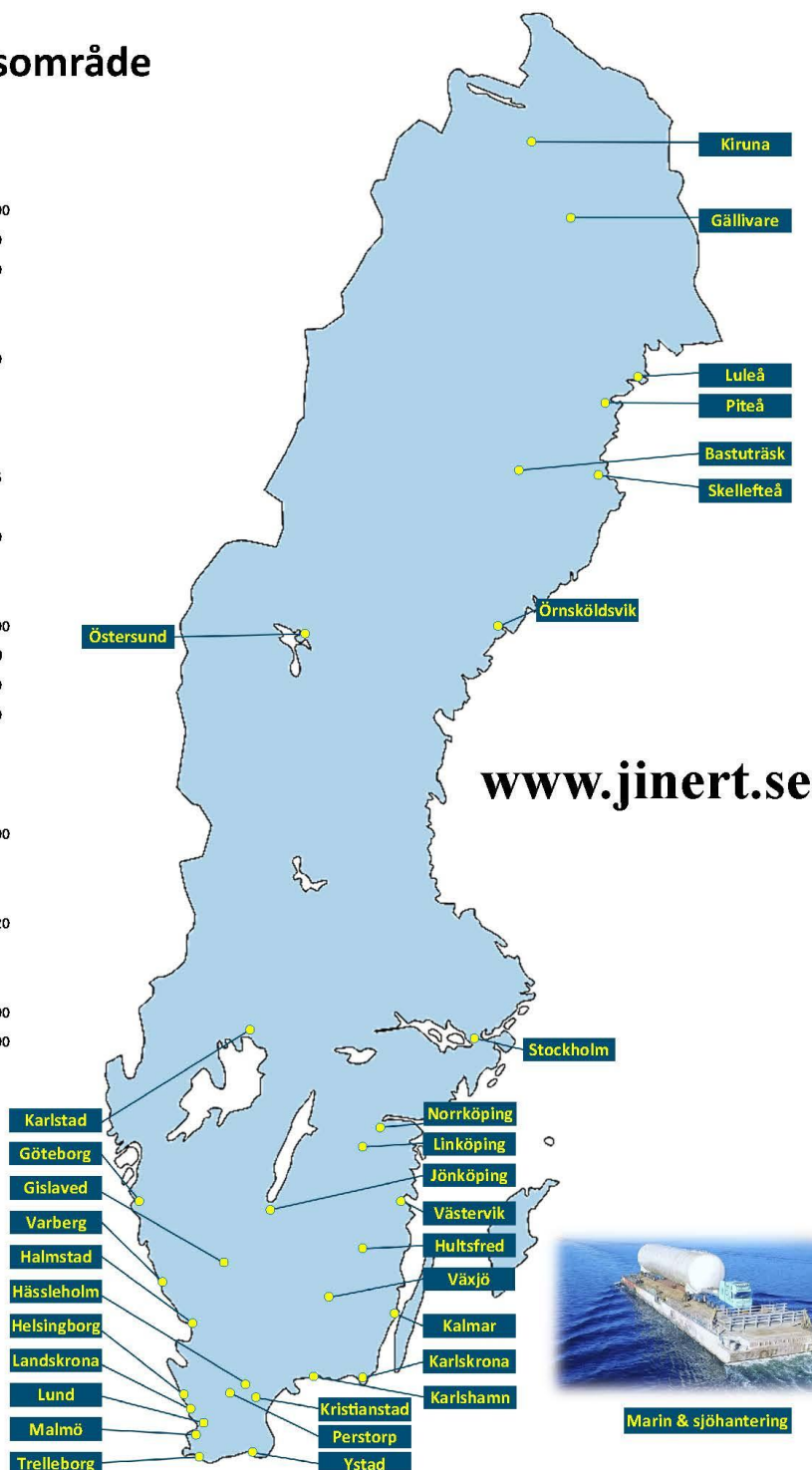
Vid ny- och reinvesteringar i maskinell utrusning är alltid miljöaspekten en viktig del. Ett exempel på det är att vi under de senaste åren har arbetat mycket hårt med att välja elektrifierade alternativ till den traditionella dieselmotorn för drivning av våra lyftande redskap. Idag är vår flotta av mobila tornkranar 85% elektrifierad efter en investering på sex nya kranar under året. Vilket är en ökning från föregående år med nästan 5%.

I dotterbolagen nämnda ovan, Bilfastigheter i Kristianstad AB bedrivs fastighetsförvaltning och i dotterbolaget Jinert Lack AB bedrivs lackeringsverksamhet av fordon.

Kontakt

Verksamhetsområde

Bastuträsk	0910-500 00
Gislaved	0371-180 00
Gällivare	0970-300 00
Göteborg	031-702 00 00
Halmstad	035-22 10 90
Helsingborg	042-13 33 50
Hultsfred	0495-104 00
Hässleholm	0451-141 00
Jönköping	036-35 35 00
Kalmar	0480-120 00
Karlshamn	0454-166 00
Karlskrona	0455-195 20
Karlstad	054-53 34 75
Kiruna	0980-400 00
Kristianstad	044-12 62 00
Landskrona	0418-500 00
Linköping	013-770 00
Luleå	0920-21 25 00
Lund	046-37 05 00
Malmö	040-12 80 00
Norrköping	011-13 10 00
Perstorp	0435-302 90
Piteå	0911-610 00
Skellefteå	0910-500 00
Stockholm	0703-65 66 00
Trelleborg	0410-400 00
Varberg	0340-183 00
Västervik	0705-74 75 20
Växjö	0470-800 00
Ystad	0411-100 00
Örnsköldsvik	0660-22 00 00
Östersund	0703-65 66 00



Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Ledningsgruppen har det övergripande ansvaret för verksamheten. Ledningsgruppens syfte är att skapa mervärde och homogenitet för organisationens övergripande frågor kopplade till vision, mål, hållbarhet och lönsamhet på både grupp- och individnivå med en tydlig förbindelse till ledningssystemet. Ledningsgruppen ansvarar för att fattade beslut verkställs effektivt i organisationen. Ledningsgruppen arbetar strukturerat med frågor gällande verksamhet, marknad, ekonomi, personal och arbetsmiljö med ett hållbarhetsfokus löpande under verksamhetsåret i samband med ledningsmöten samt på arbetsledarmöte där samtliga depåer finns representerade.

VD är ytterst ansvarig för att verkställa beslut fattade av ledningsgruppen och har dagligt stöd av övriga medlemmar i ledningsgruppen för att utföra dessa beslut i verksamheten. Hållbarhetsfrågor samordnas av KMA-ansvarig och HR-ansvarig som rapporterar direkt till VD.

Styrande dokument och riktlinjer

Styrningen av verksamheten sker genom vårt kvalitets, miljö -och arbetsmiljöledningssystem, som sedan den 26 januari 2021 är certifierat enligt följande standarder:

- SS-EN ISO 9001:2015
- SS-EN ISO 14001:2015
- SS-EN ISO 45001:2018

ISO-certifieringen innebär att Sven Jinert AB efterlever det internationella regelverket för standardarena och genomgår årligen både intern och extern revision som ska vara godkänd för bevarande av certifikatet, så även 2024. Under hösten 2025 genomgår vi vår omcertifiering.

Kvalitetspolicy

På Sven Jinert AB sätter vi kundens krav, förväntningar och behov i centrum. Vi är lyhörda inför våra kunders önskemål för att kunna leverera god service till rätt pris, med högsta kvalitet.

Som ett modernt och kvalitetsmedvetet företag utvecklas verksamheten kontinuerligt, hand i hand med ledningssystemet, för att kunna möta morgondagens utmaningar - såväl ekonomiska som miljö- och arbetsmiljömässiga.

Eftersom verksamheten innefattar ett stort antal depåer placerade runt om i Sverige kan vi möta många av våra kunder på hemmaplan, vilket skapar ett personligt bemötande utöver det vanliga. Vi är det stora företaget med det lilla företags personliga omtanke för våra kunder.

Vi ämnar att:

- Kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt kvalitetsarbete
- Utveckla och nyinvestera i vår maskinpark och utrustning
- Erbjuder våra kunder:
 - Kostnadseffektiva och tidseffektiva lösningar
 - Tillhandahålla kompetent och fackmannamässigt utbildad personal
- Anlita pålitliga och serviceinriktade leverantörer

Vi skall dessutom alltid:

- Följa svensk lagstiftning och föreskrifter
- Följa regionala och kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Följa god affärssed

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy¹.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

¹ Denna Kvalitetspolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Miljöpolicy

Sven Jinert AB ska vara ett föredöme i branschen, därför åtar vi oss att skydda och förebygga föroreningar i miljön för att skapa förutsättningar för en hållbar framtid för flera generationer.

Som ett modernt och miljömedvetet företag strävar vi efter att minska den negativa miljöpåverkan genom att kontinuerligt utveckla vår verksamhet, hand i hand med ledningssystemet, för att kunna möta morgondagens utmaningar - såväl ekonomiska som miljö- och arbetsmiljömässiga.

Vi ämnar att:

- Minska verksamhetens negativa miljöpåverkan, dels som helhet, dels på depånivå genom att:
 - Vid nyinvesteringar, alltid beakta investeringens livscykelperspektiv och miljöpåverkan
 - Se till att våra transporter sker på ett för miljön så gynnsamt sätt som möjligt
 - Arbeta för ökad återanvändning eller återvinning för material och/eller utrustning
 - Fasa ut kemikalier och andra kemiska produkter med hög negativ miljöpåverkan
 - Minska vår energi- och materialanvändning
- Ständigt förbättra vårt miljöarbete, dels som helhet, dels på depånivå genom att:
 - Kontinuerligt övervaka och utvärdera vår miljöpåverkan
 - Öka engagemanget och kunskapsnivån hos våra medarbetare
 - Hålla oss uppdaterade om och basera våra beslut på vedertagna vetenskapliga fakta

Vi skall dessutom alltid:

- Följa svensk lagstiftning och föreskrifter
- Följa regionala och kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Följa god affärssed

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy².

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

² Denna Miljöpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Arbetsmiljöpolicy

Sven Jinert AB ska vara en arbetsplats som präglas av god arbetsmiljö, där våra medarbetares fysiska såväl som psykiska och sociala arbetsförhållande värdesätts högt.

Våra medarbetare är företagets främsta tillgång och fokus på hög säkerhet genomsyrar verksamheten i alla led. Det förekommer riskfyllda situationer i den verksamhets som bedrivs men genom ett gediget arbetsmiljöarbete kan vi uppnå vår vision; att ingen anställd eller tredje part, skall skadas eller drabbas av ohälsa till följd av sitt arbete hos Sven Jinert AB.

Vi ämnar att:

- Kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt arbetsmiljöarbete
- Fortsätta utveckla vårt arbetsmiljöarbete med fokus på säkerhet och hälsa
- Motivera våra medarbetare till personligt arbetsmiljöansvar i den dagliga verksamheten
- Verka för samverkan mellan ledningen, depåansvariga och anställda i arbetsmiljöfrågor
- Erbjuder våra medarbetare:
 - Möjlighet till utveckling inom sitt kompetensområde
 - Medarbetarsamtal, och andra forum för att ge uttryck för sin egen arbetssituation
 - Kontinuerliga hälsokontroller hos företagshälsan

För att förebygga, minimera eller eliminera risker för olycksfall eller ohälsa skall vi:

- Främja en företagskultur som präglas av ett högt säkerhetstänk hos våra medarbetare
- Kontinuerligt genomföra risk -och konsekvensanalyser;
 - Inom den egna verksamheten på organisation -och/eller depånivå
 - Inför enskilda projekt där kunder kräver detta
- Kontinuerligt genomföra orsaksutredningar av tillbud, avvikelser eller olycksfall med fokus på att ta fram förebyggande åtgärdsplaner i samråd med arbetstagarna

Vi ska dessutom alltid:

- Följa svensk lagstiftning och föreskrifter
- Följa regionala och kommunala bestämmelser
- Respektera övriga tillämpliga krav
- Respektera branschpraxis
- Respektera bestämmelserna i aktuella kollektivavtal

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy³.

Björn Jinert

Hässleholm 2020-06-03

³ Denna Arbetsmiljöpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Policy mot tagande och givande av muta

Givande och tagande av muta är förbjudet enligt svensk lag och regleras i Brottsbalken, 10 kap. Som anställd hos Sven Jinert AB är det oavsett anställningsform och befattning inte tillåtet att varken ta emot eller dela ut mutor i företagets namn.

Tagande av muta: En anställd eller uppdragstagare får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig belöning (förmån) för utövning av anställning eller uppdrag.

Givande av muta: Det är inte tillåtet att åt en anställd eller uppdragstagare lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig belöning (förmån) för utövningen av anställningen eller uppdraget.

Dock är mutor och mutbrott inte alltid uppenbara och kan därmed vara svåra att känna igen, därför ska du som anställd ställa följande frågor till dig själv om du erbjuds något av en utomstående part:

- Är detta en förmån och varför erbjuds den mig?
- Finns det en koppling mellan förmånen och min tjänsteutövning?
- Hur är förmånen beskaffad och vad är den värd?
- Vilket inflytande har jag på min arbetsgivares relation med den som erbjuder förmånen?

Om du är osäker på hur ett erbjudande av en, eller flera gåvor, belöningar eller förmåner ska hanteras ska du alltid kontakta huvudkontoret som då avgör om förmånen ska anses vara otillbörlig eller tillbörlig.

Institutet mot mutor

Näringslivskoden, som är framtagen av Institutet mot mutor (IMM), har till syfte att vägleda företag i frågor om hur gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet får användas. Koden, som omfattar alla bokföringsskyldiga företag är frivillig och ska ses som ett komplement till den nuvarande mutbrottslagstiftningen och finns att läsa och/eller ladda ner på www.institutetmotmutor.se.

Sven Jinert AB tillämpar:

Näringslivskoden

Institutet mot mutor

Anställda på Sven Jinert Aktiebolag ska ha god kännedom om, och agera i enlighet med denna policy⁴.

Björn Jinert
Hässleholm 2020-06-03

⁴ Denna Mutpolicy ska samverka med organisationens övriga policydokument.

Huvudsakliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

Väsentliga hållbarhetsrisker	Beskrivning av riskhantering
Miljö	
<i>Risk för negativ miljöpåverkan i produktionen</i> Risk finns att Sven Jinert AB kan orsaka en negativ miljöpåverkan genom ofrivilliga läckage från maskiner, fordon eller bränsledepåer. Det kan medföra negativa konsekvenser lokalt för miljö (djur och natur).	Risken minimeras genom att arbetstagarna utför en daglig tillsyn av maskiner, fordon och bränsledepåer vid användande av dessa. Genom att kontinuerligt utföra service -och underhållsarbete på maskinparken minimeras risken ytterligare. Vidare är varje maskin utrustad med spill-kit och personalen har tillgång till nödlägesrutiner direkt i mobilen.
<i>Risk för att inte nyttja för resurserna på rätt sätt</i> Risk finns att Sven Jinert AB inte utnyttjar resurserna optimalt, vilket kan medföra negativ miljöpåverkan genom längre körsträckor än nödvändigt.	Risken minimeras genom att maskiner stationeras strategiskt på lokaldepåer utefter vilket behov den lokala marknaden har av olika maskintyper och kranstorlekar. Utökning av antalet lokaldepåer utvecklas kontinuerligt för att möta marknaden och minska på miljöpåverkan. Under åren 2020-2022 investerade Sven Jinert AB i två verksamhetssystem (Infobrick och Doccit). Genom mobil orderhantering och fordonskontroll ökar effektivitet och kvalitetssäkringen vilket främjar planeringen och utnyttjandet av resurserna i verksamheten på bästa sätt.
Arbetsmiljö	
<i>Risk för arbetsplatsolyckor</i> I den typ av verksamhet som bedrivs finns en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor - för egen personal men även för andras personal eftersom vi utför tjänster ute hos kund. En olycka kan innebära allvarliga konsekvenser för individen om både fysiska och psykiska men, som kan leda till försämrade arbetsförmåga.	Sven Jinert AB anser att det är en självklarhet att våra, såväl som andras anställda, ska komma hem till sina familjer välbehållna efter varje utfört arbetspass. Därför är säkerhetsarbetet en viktig del av vår dagliga verksamhet och vi strävar efter att vara en arbetsplats som präglas av goda arbetsförhållanden där riskerna för olycksfall och ohälsa reduceras genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Riskerna minimeras genom att våra anställda genomför en okulär tillsyn av sin maskin och lyftredskap inför varje arbetspass och dessutom utför en riskbedömning av lyftet innan arbetet påbörjas. Våra anställda har även ett fordonsansvar och ser till att underhåll, service och besiktningar utförs. Givetvis ska varje anställd inneha rätt sorts personlig

	skyddsutrustning för det aktuella arbetsmomentet.
--	---

Väsentliga hållbarhetsrisker	Beskrivning av riskhantering
Mänskliga rättigheter	
<i>Risk för brott mot mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor i leverantörskedjan</i> I Sven Jinert AB verksamhet finns inga uppenbara risker för brott mot mänskliga rättigheter eftersom vi endast bedriver verksamhet i Sverige, vilket inte anses vara ett högriskland för denna typ av brott.	Sven Jinert AB antog 2019 en Code of Conduct som fastslår att vi tar avstånd från och arbetar aktivt för att motverka: • Barnarbete • Tvångs -och skuldarbete • Kränkande särbehandling • Trakasserier • Diskriminering Vi verkar och värnar för: • Jämställdhet • Mångfald • Rättvisa anställningsvillkor • Rätten till föreningsfriheten
Korruption och mutor	
<i>Risk för korruption och mutor</i> I byggbranschen, som är en naturlig del av vår kundkrets, finns det en risk för att korruption och mutor kan förekomma.	Sven Jinert AB antog 2019 en Code of Conduct som fastslår följande: • Vi följer lagar och förordningar • Vi accepterar inte korruption • Vi följer konkurrensrättsliga lagar • Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet Sven Jinert AB har även fastställt en policy mot tagande och givande av muta. I samband med att den nya Visselblåsarlagen inrättades 2022/23 har företaget även en visselblåsarfunktion, funktionen går att nå för internt såväl som externt bruk för att rapportera misstanke om eventuella oegentligheter.

Arbetsmiljö och jämställdhet

Jämställdhet

Branschen i stort är starkt mansdominerad, och även inom Sven Jinert AB utgör män en majoritet av de anställda. Under 2024 har vi dock haft glädjen att välkomna sex nya kvinnliga medarbetare, vilket vi ser som ett viktigt steg i rätt riktning. Sven Jinert AB strävar efter att vara en inkluderande arbetsplats där alla individer är välkomna – oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning eller ålder. Vi värdesätter människan för dennes kompetens och potential, snarare än bakgrund.

Totalt anställda (heltid)	400	100%
Andel kvinnor i företaget	29	7,2%
Andel män i företaget	371	92,8%
Andel män i ledande befattningar	24	96%
Andel kvinnor i ledande befattningar	1	4%
Andel kvinnor i företaget – sett till trend föregående år	Antal kvinnor 2024: 29 Antal kvinnor 2023: 23 Antal kvinnor 2022: 18 Antal kvinnor 2021: 19 Antal kvinnor 2020: 14 Antal kvinnor 2019: 12	

Sjuktal

Antalet sjukdagar för Jinert AB under perioden 2024-01-01 – 2024-12-31 i förhållande till tidigare år.

Arbetsår	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Arbetade timmar	372 316	423 303	490 627	520 451	617 913	717 507
Sjukfrånvaro i timmar	9 758	12 595	16 206	19 633	23 619	19 699
Sjukfrånvaro i relation till arbetade timmar	2,62%	2,98%	3,30%	3,77%	3,82%	2,75%

Under 2024 har sjukfrånvaron minskat med 1,07 procentenheter jämfört med föregående år, detta sker samtidigt som sysselsättningen har ökat markant – med cirka 16,12 %. Utvecklingen är särskilt anmärkningsvärd då en ökad sysselsättning ofta kan leda till en viss ökning i sjukfrånvaro, till exempel genom ökad arbetsbelastning, inläring hos nyanställda eller utmaningar i organisatorisk anpassning.

Att sjuktalet trots detta minskar tyder på en positiv utveckling inom vårt systematiska arbetsmiljöarbete, men även att vi har återhämtat oss efter pandemitiderna.

Tillbud, olyckor och avvikelser

Resultat av rapporterade händelser under 2024

Frekvens av arbetsrelaterade sjukdomar	Frekvens av arbetsrelaterade sjukdomar relativt total arbetstid för alla anställda	Antal dagar Tot: 34 dagar = 0,085 dagar/anst.
Allvarligt tillbud	Allvarliga tillbud-skador som anmäldes till Arbetsmiljöverket	Antal 10 st. Halkolyckor och klämskador
Dödsolyckor	Antalet dödsolyckor	Antal 0st
Tillbud och olyckor	Antal tillbud och olyckor	Antal 204 st

	2023	2024
Totalt antal avvikelser	144	58
Totalt antal tillbud	39	169
Totalt antal olyckor	47	35
Totalt antal inrapporteringar	236	273

Analys av händelserapporteringen.

Avvikelser

Antalet avvikelser har minskat avsevärt, **från 144 till 58 mellan år 2023 och 2024**. Denna betydande minskning kan vara ett resultat av förbättrade interna processer, en ökad efterlevnad av säkerhetsrutiner samt ett mer proaktivt arbetssätt för att identifiera och åtgärda potentiella problemområden. Minskningen speglar företagets kontinuerliga strävan efter att förbättra kvaliteten och säkerheten i verksamheten.

Tillbud

Tillbuden har ökat markant **från 39 till 169 mellan 2023 och 2024**. Denna ökning kan förklaras av en förbättrad rapporteringskultur, där medarbetarna i högre utsträckning rapporterar potentiella risker. Detta möjliggör tidiga insatser och förebyggande åtgärder innan faktiska olyckor inträffar. Ökningen är ett tecken på ökad medvetenhet och engagemang hos personalen för att identifiera och rapportera risker.

Olyckor

Antalet olyckor har minskat från **47 till 35 mellan år 2023 och 2024**. Minskningen indikerar ett framgångsrikt arbete med säkerhetsfrämjande åtgärder, kontinuerliga utbildningsinsatser och förbättrade arbetsrutiner. Denna utveckling visar på företagets framgång i att minska antalet allvarliga händelser genom systematiskt säkerhetsarbete.

Sammanfattning

Det totala antalet inrapporteringar har ökat från **236 till 273 mellan år 2023 och 2024**. Denna ökning speglar en stärkt rapporteringskultur och ett fortsatt fokus på att identifiera, analysera och åtgärda risker inom verksamheten. En hög rapporteringsfrekvens är en viktig indikator på ett välfungerande säkerhetssystem och en företagskultur som uppmuntrar till öppenhet och ansvarstagande.

Utvecklingen mellan 2023 och 2024 visar på en positiv trend där antalet faktiska avvikelser och olyckor minskat, samtidigt som rapporteringen av tillbud och inrapporteringar ökat. Denna utveckling tyder på att Sven Jinert AB framgångsrikt har implementerat förbättrade säkerhetsrutiner och stärkt sin säkerhetskultur. Företaget fortsätter att arbeta aktivt med att identifiera och förebygga risker för att säkerställa en trygg och hållbar arbetsmiljö.

Klimat och Miljö

Miljöaspekter

Sven Jinert AB:s ambition är att vara en del av den hållbara utvecklingen, i det dagliga arbetet strävar verksamheten efter att utföra tjänster med så låg miljöpåverkan som möjligt och öka livscykeln på vår utrustning genom gedigen service och underhåll. Vi arbetar kontinuerligt med att minimera de negativa miljöeffekterna av vår verksamhet, våra produkter och tjänster genom en proaktiv strategi och ansvarsfull hantering. Vi eftersträvar att undvika material och metoder som kan utgöra en miljörisk när goda alternativ finns, vilket går hand i hand med certifieringen enligt ISO 14001.

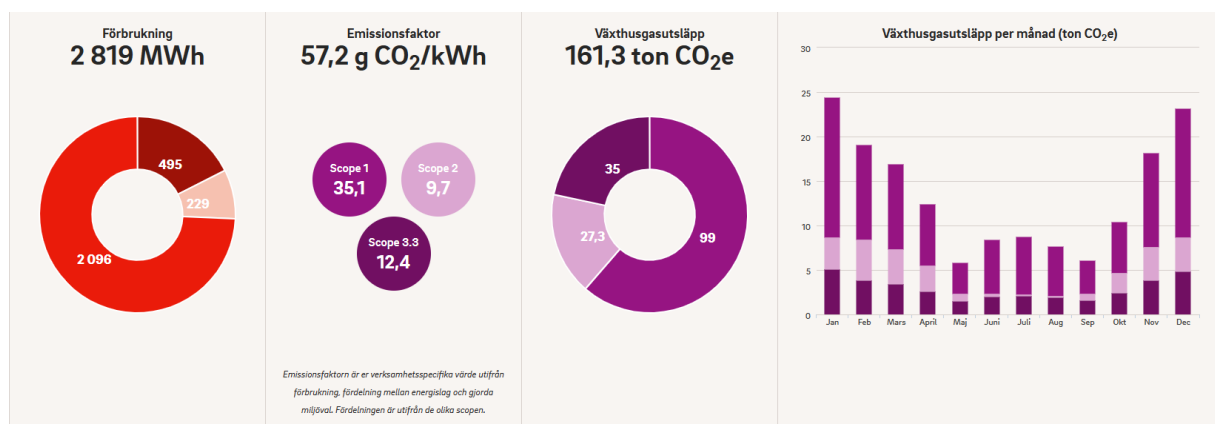
Energianvändning

Under 2024 har fastighetsbeståndet ökat med ytterligare 8 fastigheter till 31 fastigheter runt om i Sverige.

Vi tillbringar en stor del av vårt liv på arbetsplatsen och det är viktigt för oss att våra medarbetare har presentabla och funktionella lokaler att vistas i för att tillgodose en god arbetsmiljö. Fastigheterna renoveras efter hand och det med smarta val avseende ekonomiska aspekter och faktorer som berör energiförbrukningen. Under 2024 påbörjades byggnationen av en ny fastighet för depån i Skellefteå. I linje med företagets långsiktiga strategi för hållbar tillväxt togs även beslut om att etablera nya, miljöanpassade anläggningar i Ystad och Karlskrona. Dessa investeringar syftar inte bara till att stärka vår geografiska närvaro, utan också till att minska miljöpåverkan och framtidssäkra verksamheten genom modern teknik och energieffektiva lösningar. Vi har även investerat i ett fastighetsbestånd med solceller i Kalmar och Kristianstad, samt rustat upp depån i Jönköping för att möta morgondagen på ett föredömligt vis.

Enligt Eons miljörapport för 2024 gällande el, gas och värme har Sven Jinert AB:s CO₂-utsläpp landat på 161,31 ton CO₂, jämfört med 106,9 ton CO₂ som var 2023 års förbrukning.

Ökningen av CO₂-utsläppen från 106,9 ton år 2023 till 161,31 ton år 2024 kan i huvudsak förklaras av den ökade expansionen med ett ökat behov av el, gas och värme, vilket i sin tur påverkar det totala klimatavtrycket. Trots ökningen av de absoluta utsläppen är det viktigt att se detta i relation till den växande verksamheten, där utsläpp per fastighet fortfarande hålls på en jämförelsevis låg nivå tack vare effektiv energianvändning och fortsatt fokus på hållbara lösningar.



Fordons- och maskinparken

Hos Sven Jinert AB används drivmedlet diesel, Bensin och HVO 100 och verksamheten har en till synes intensiv dieselanvändning på 4 049 482 liter under 2024, vilket blir 10 755,00 CO₂e ton utsläpp. Utsläppen beräknas i form av utsläpp av koldioxid till luft, se nedan:

År	Bränsle	Antal liter	Utsläpp CO ₂ e TON
2022	Diesel	3 304 926	8 791,10
2023	Diesel	3 644 977	9 695,64
2024	Diesel	4 049 482	10 755,00

Totalt släppte företaget i uppmätta mått ut **10 755,00 ton CO₂e** under 2024.

Under 2024 har vi även påbörjat användningen av HVO100 i utvalda projekt, samt att vi investerat i åtta eldrivna kranar, som en del av vår satsning på en helt fossilfri helhetslösning. Detta är ett viktigt steg i vårt övergripande klimatarbete, där vi successivt ställer om till mer hållbara drivmedel och arbetsmetoder.

Drivmedel	Liter	CO ₂ e TON	Procent del
Diesel	4 049 482,73	10 771,62	99,51%
Bensin	5 247,22	12,12	0,13%
HVO 100	14 506,73	0,00	0,36%



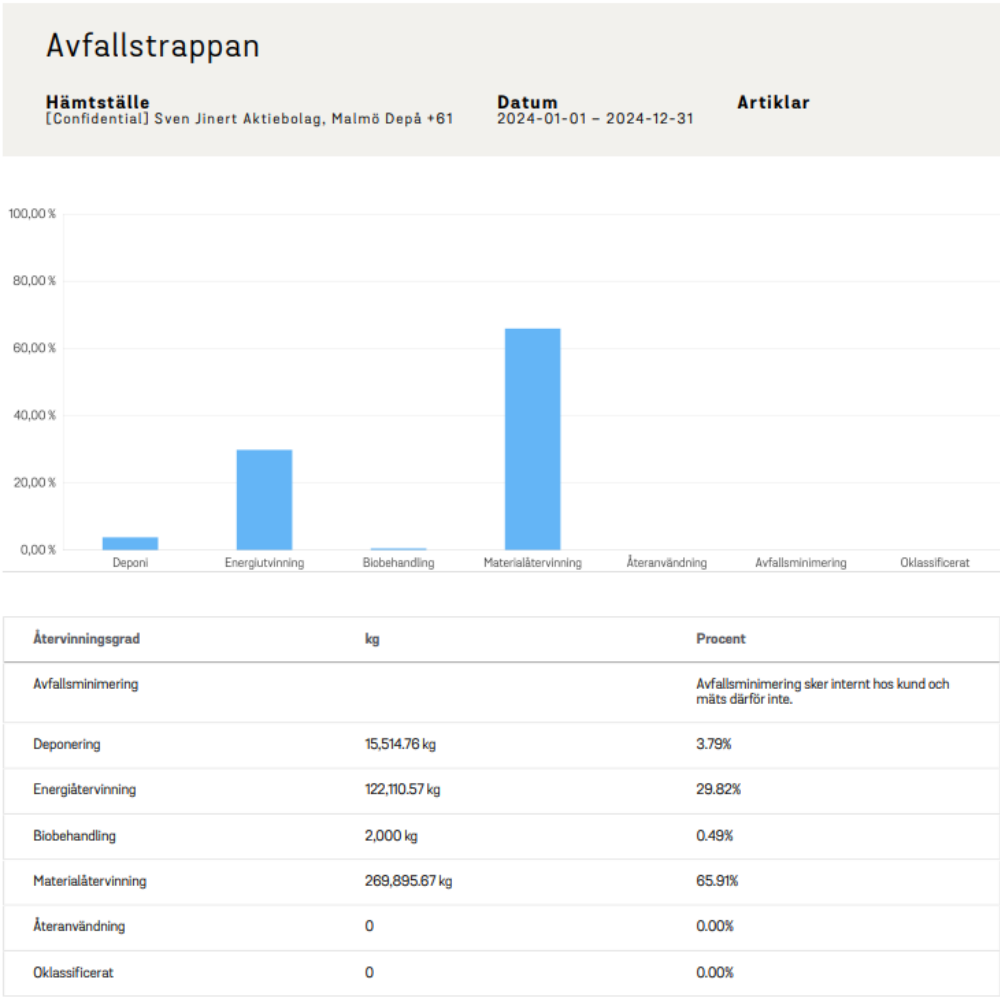
Avfall

Företagets mål är att återvinna på ett säkert och miljöanpassat sätt samt minimera mängden restavfall. I samband med att våra depåer rustas upp i form av renoveringar och energieffektivisering ser vi även över behovet för optimerade avfallslösningar. Vi har under 2024 fortsatt med att utveckla för en hel – och rikstäckande lösning för hanteringen av verksamhetens avfall. Sven Jinert AB har idag ett fullserviceavtal med Stena Recycling för säkrare hantering, rapportering, tydlighet i fraktioner och verktyg för att optimera fyllnadsgrader per fraktionsenhet och således även minska antalet transporter per fraktionsenhet. Det skapar inte bara en bra struktur för Sven Jinert AB utan även ett enklare moment för medarbetaren att sortera rätt avfall i rätt fraktion. Med den här typen av lösning blir avfallshanteringen effektivare och bidrar till vårt mål om färre körda kilometer i transportsträckor.

För Sven Jinert AB är det även viktigt att alla tillstånd och rapporteringskrav till såväl Länsstyrelsen som Naturvårdsverket är felfria, avtalet med Stena Recycling är starkt bidragande till det ändamålet.

Under 2024 har nedan siffror hämtats från Stena Recycling som är vår rikstäckande aktör på avfallsområdet.

Den största avfallsvolymen står materialåtervinning för. Materialåtervinningen består av järn och stål som tas med från kunder som ett mervärde. Under 2024 har materialåtervinningen ökat med 2,3% och deponin minskat med 0,8% jämfört med 2023.



Investeringar

Även i Sven Jinert AB:s investeringsarbete är hållbarhetsperspektivet i fokus. Uttjänta maskiner som ersätts med nya och vid nyinvesteringar är alltid bättre prestanda och högre miljöklassning i centrum, men även faktorer som kan förbättra ergonomin för personalen och förhöjer effektiviteten. Sven Jinert AB har en god dialog med ett par av de största kranleverantörerna där vi ständigt tittar efter nya och fler alternativ till konventionella dieselmotorer och under 2024 har företaget investerat i flera eldrivna kranar. Snittet på euroklassen för våra fordon var 5,54 under 2024 jämfört med 5,36 under 2023.

Miljöolyckor

Året 2024 uppkom det 28 rapporterade händelser gällande läckage till mark och miljö, 6 av dessa ärenden är rapporterade till respektive kommun, sanerade och avslutade med godkända besked.

Dotterbolaget Jinert Lack AB är klassificerad som miljöfarlig verksamhet – anmälningspliktig C. Under 2024 har det inte inträffat någon olycka eller miljöincident i verksamheten för Jinert Lack AB.

Leverantörer

Att använda sig av bra leverantörer och underentreprenörer är en viktig fråga för Sven Jinert AB, företaget fokuserar på att välja kandidater som uppfyller vår uppförandekod, där leverantörsbedömningar görs för att kontrollera att L/UE:s efterlever vår uppförandekod. Vår vision är att alla leverantörer ska vara bedömda, i synnerhet de aktörerna som vi samarbetar allra mest med. Leverantörerna klassificeras enligt A och B, bedömda utifrån uppsatta kriterier och rutiner.

Sven Jinert AB vill givetvis använda sig av leverantörer som kan säkerställa att kvalitet, miljö och arbetsmiljöfrågor står högt på agendan och där hållbarhet är av stor vikt. Vi behöver leverantörer som kan hjälpa till att bidra till ett bättre samhälle, där både miljö och hälsa stoltserar som ledord för en framgångsrik och hållbar affär.

Vi förväntar oss att de leverantörer vi arbetar med lever upp till samma värderingar som vi. Sven Jinert AB:s leverantörer skall bland annat följa FN:s Global Compact, artikel 1 och 2 om mänskliga rättigheter, arbeta systematiskt med arbetsmiljö och följa gällande kollektivavtal eller andra nationella regler för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor och en säker arbetsplats. De ska också värna om miljön och arbeta aktivt för att minska miljöpåverkan.

Samhällsengagemang

Utöver strävan att ständigt förbättra vår verksamhet, vårt bidrag till viktiga tjänster för samhället och ökade arbetstillfällen är det viktigt med samhällsengagemang. Att kunna bidra till gemenskap och glada minnen för livet är viktigt för Sven Jinert AB, därför ser vi till att sponsra många olika föreningar och engagemang för att hjälpa till att göra detta möjligt. Företaget satsar främst på lokala anknytningar till alla våra depåer runt om i landet, där företaget sponsrar både i stort och smått.

Årligen sponsrar Sven Jinert AB många olika föreningar, event och aktörer med antingen ekonomisk ersättning eller på andra sätt tillhandahålla tjänster som vi kan sponsra med i egen regi.

Mål och utfall

Under 2024 minskade sjukfrånvaron markant med 1,07 procentenheter, från 3,82% till 2,75% trots att vi samtidigt ökade antalet anställda med 53 personer.

Att sjukfrånvaron sjunker samtidigt som personalstyrkan växer tyder på en positiv utveckling i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Det är ett resultat av ett starkt förebyggande arbete kring riskhantering, men också ett tecken på hög trivsel och engagemang bland våra medarbetare.

Vidare under 2024 har vi även fortsatt vårt arbete med att minska utsläpp och miljöpåverkan från vår fordons- och maskinpark. Ett av våra tydliga mål har varit att höja den viktade EURO-klassningen, vilket vi nu lyckats med, där genomsnittet idag ligger på 5,54.

EURO-klassningen är ett snittvärde som speglar fordonens och maskinernas miljöprestanda, på en skala från 3 till 6. Eftersom marknaden för helt elektrifierade alternativ inom tung lyft- och transportverksamhet fortfarande är begränsad, har vi valt att fokusera på att fasa ut utrustning med lägre klassning och ersätta dessa med nyare maskiner med högsta möjliga EURO-standard.

Som ett viktigt steg i denna satsning investerade vi under 2024 i åtta eldrivna kranar, vilket markerar ett tydligt skifte mot en mer hållbar och framtidssäkrad maskinpark. Dessa investeringar är en del av vår långsiktiga strategi att minska våra klimatavtryck utan att kompromissa med kapacitet eller kvalitet i våra tjänster.

Utblick 2025

År 2025 markerar en ny fas i vår utveckling, där vi med ledordet "*Förenkla*" fokuserar på att effektivisera, förtydliga och förstärka det vi gör bäst. I början av året lanserades **Jinert 2.0** internt, ett strategiskt ramverk som samlar våra ambitioner kring hållbarhet, kvalitet och samverkan.

Med Jinert 2.0 i ryggen tar vi ett avgörande steg mot att kunna erbjuda ett **fossilfritt helhetskoncept** i alla delar av vår verksamhet – från planering och logistik till utförande och uppföljning.

Vi bygger vidare på det starka vi redan har, och skapar ännu större synergieffekter genom att samordna våra resurser, stärka vår kompetens, och fördjupa relationerna med kunder och samarbetspartners.

Vi lämnar bakom oss ett stabilt år, men går in i 2025 med ödmjukhet inför det fortsatt utmanande ekonomiska läget globalt. Med det i åtanke planerar vi vår fortsatta utveckling med eftertänksamhet och fokus på långsiktig hållbarhet – både affärsmässigt och organisatoriskt.

Under 2025 fortsätter vår expansion i Norrland, där vi stärker vår närvaro genom att etablera nya depåer, utöka maskinparken och rekrytera ytterligare personal. Syftet är att komma ännu närmare våra kunder och säkerställa hög tillgänglighet och service även i norra Sverige.

Parallellt genomför vi organisatoriska förändringar på huvudkontoret, där en ny ekonomiavdelning nu håller på att formas. Med en ny ekonomichef på plats skapas förutsättningar för ett effektivare och mer framtidsinriktat ekonomiarbete.

Vi ser också över vårt ledningssystem, med ambitionen att integrera våra olika digitala verktyg i en gemensam plattform. Målet är att förenkla, effektivisera och samla all viktig information på ett och samma ställe – i linje med vårt ledord för 2025: **FÖRENKLA**.